

新潟リハビリテーション大学の教育と卒業生についてのアンケート調査

62

応答

09:47

完了するのにかった平均時間

アクティブ

状態



アイデア

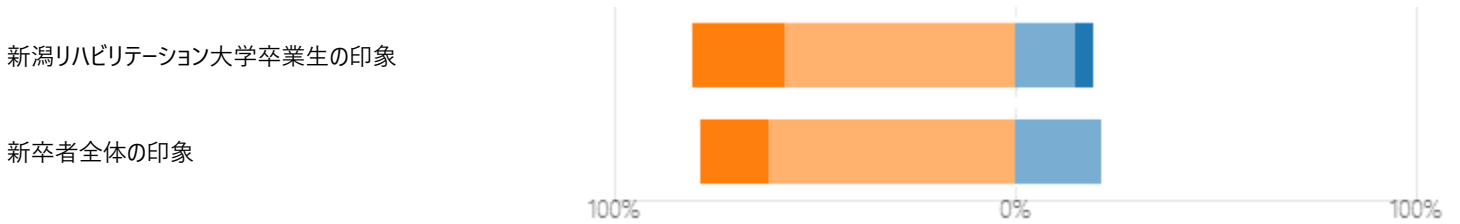
1. 貴施設名・貴社名を入力してください。

62

応答

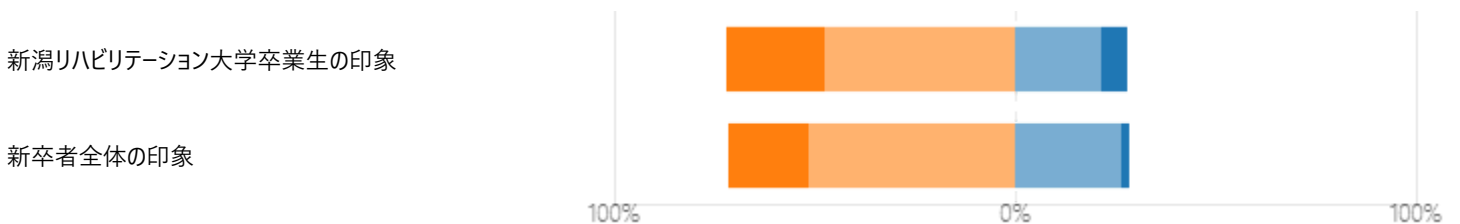
2. ①物事に進んで取り組むことができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



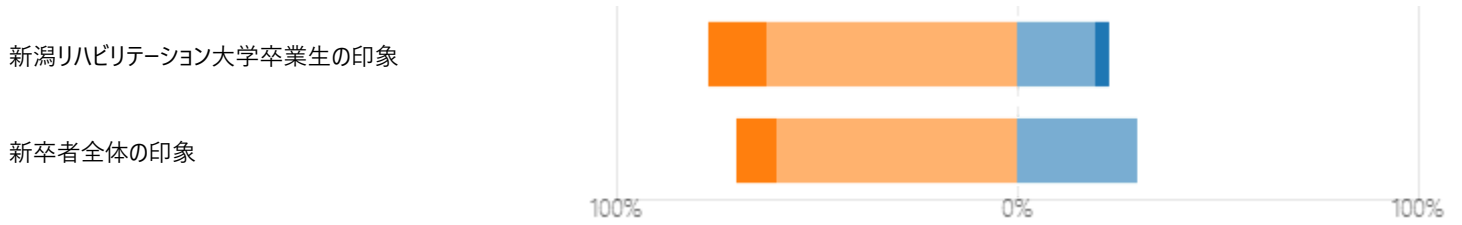
3. ②他人に働きかけ、協力を得ることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



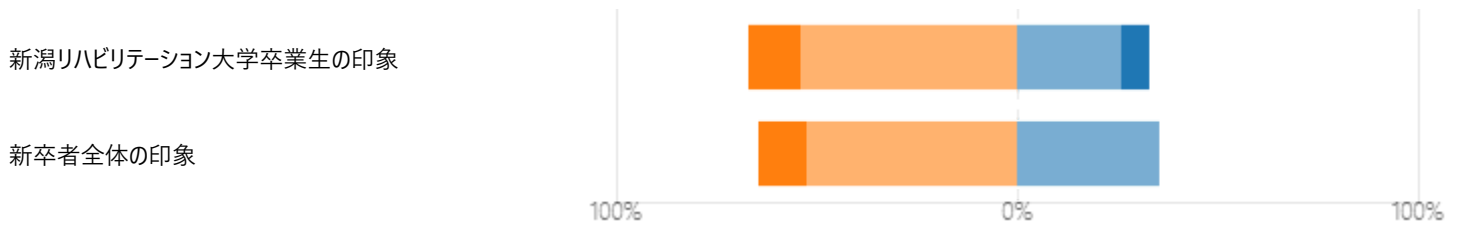
4. ③目的を設定し確実に行動することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



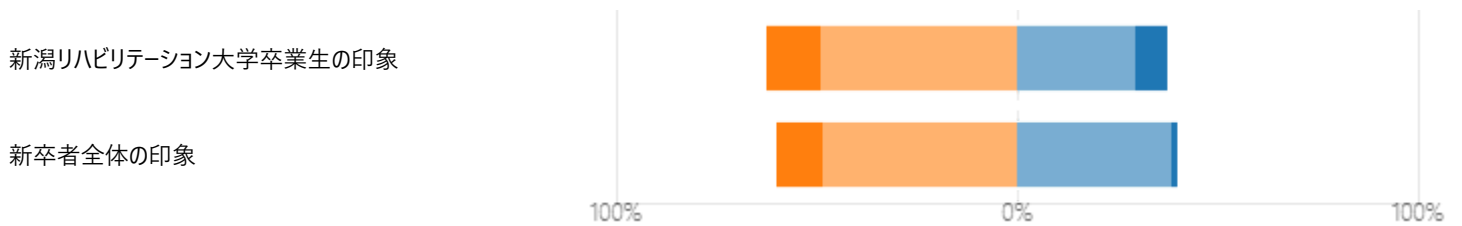
5. ④現状を分析し、目的や課題を明らかにすることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



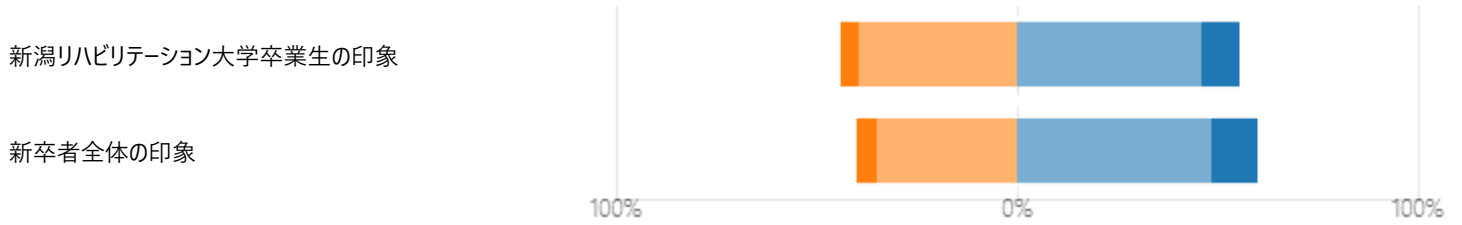
6. ⑤課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



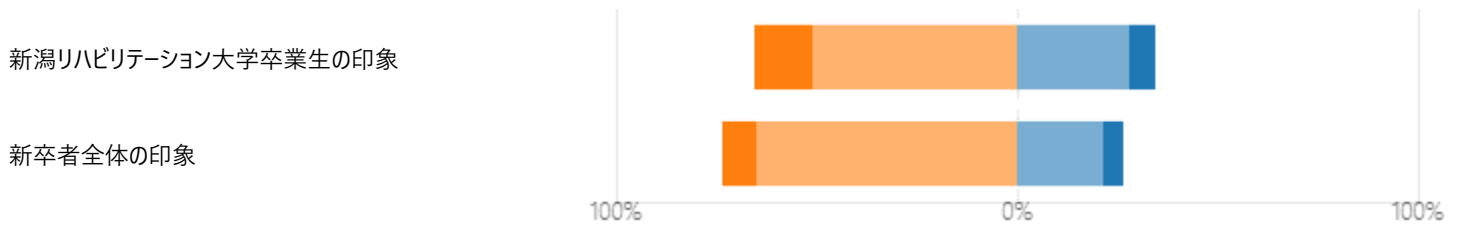
7. ⑥新しい価値を生み出すことができる（創造力がある）

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



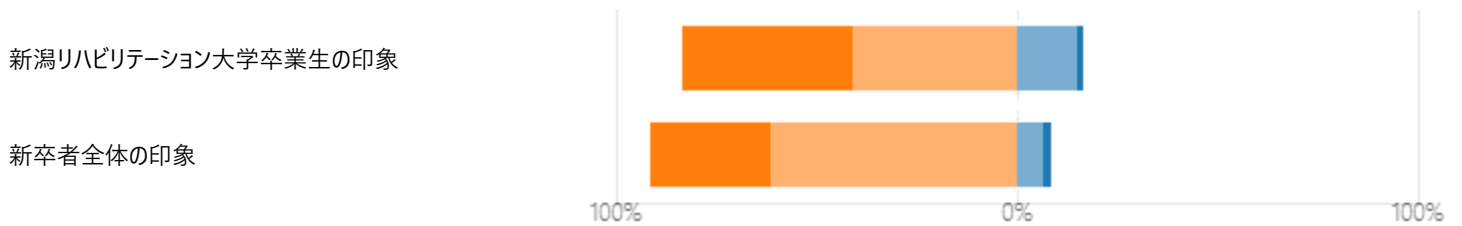
8. ⑦自分の意見をわかりやすく伝えることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



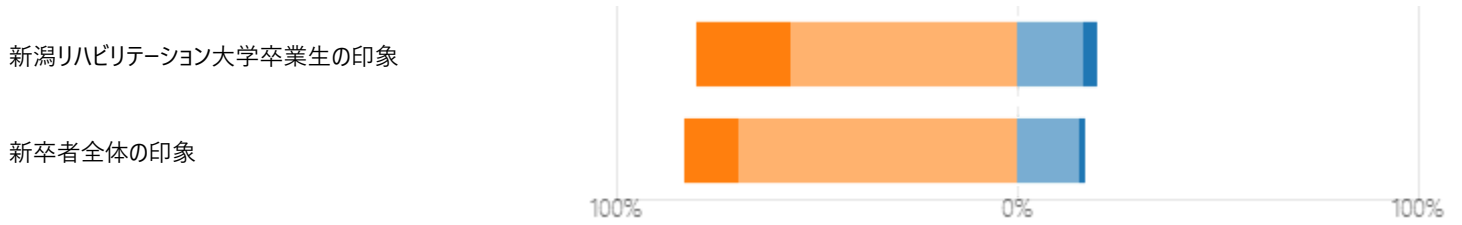
9. ⑧相手の意見を丁寧に聴くことができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



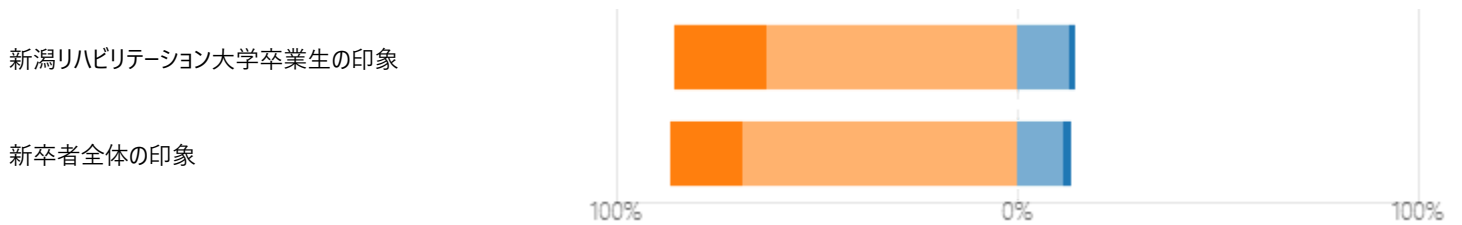
10. ⑨意見の違いや立場の違いを理解することができる（柔軟性がある）

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



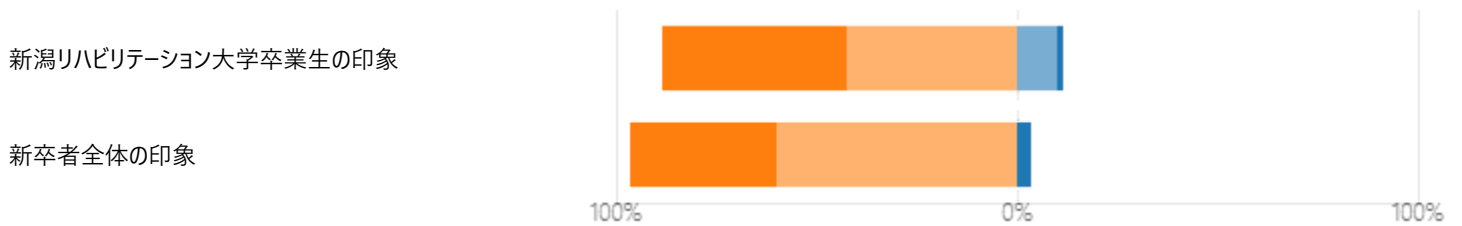
11. ⑩自分と周囲の人々や物事との関係性を理解することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



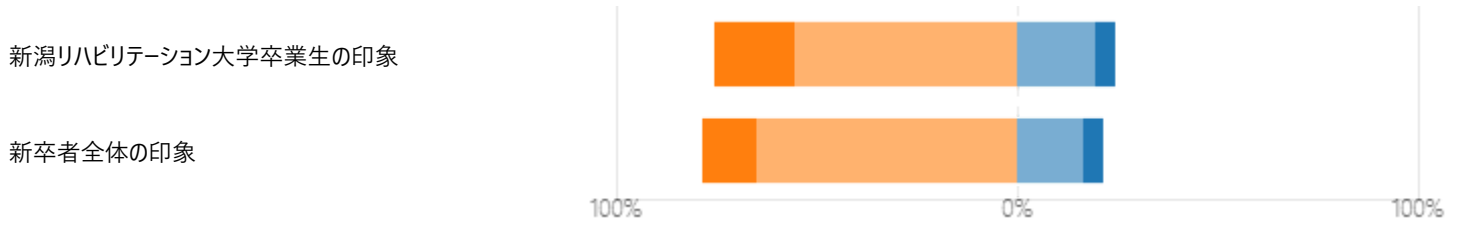
12. ⑪社会のルールや人との約束を守ることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



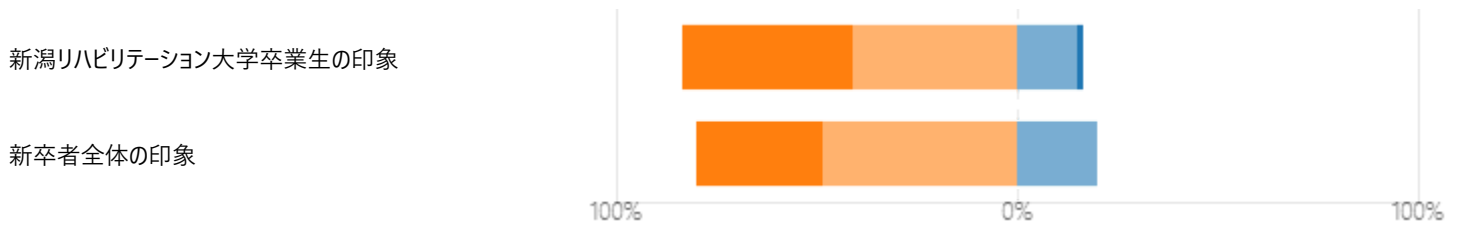
13. ⑫ストレスの発生源に対応することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



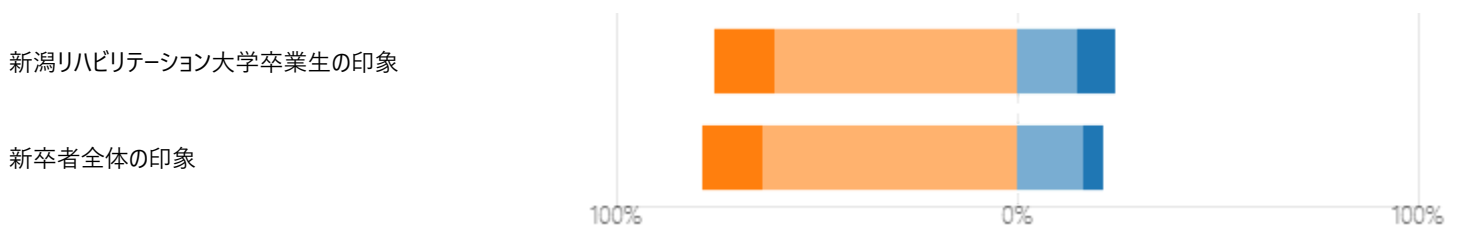
14. ⑬身だしなみ、言葉遣い、挨拶、態度が身についている

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



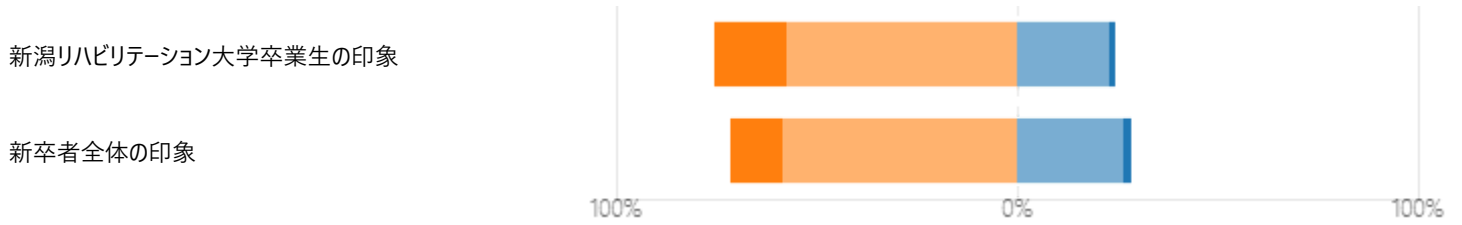
15. ⑭進んで報告・連絡・相談し、情報を他者と共有することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



16. ⑮常に新しい知識・能力を身につけようとする力がある

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



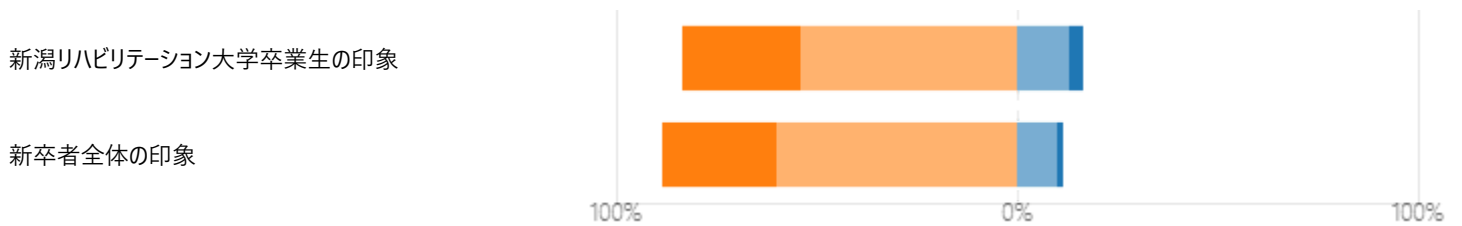
17. ⑯リーダーシップを発揮することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



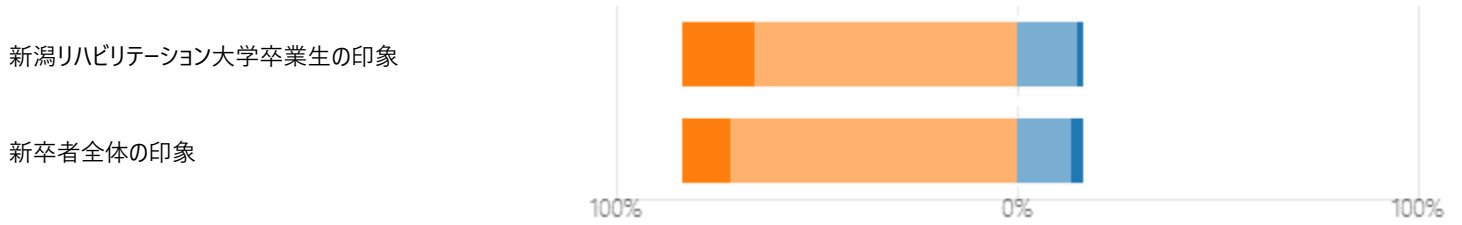
18. ⑰チームの和を大切にし、他者との連携ができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



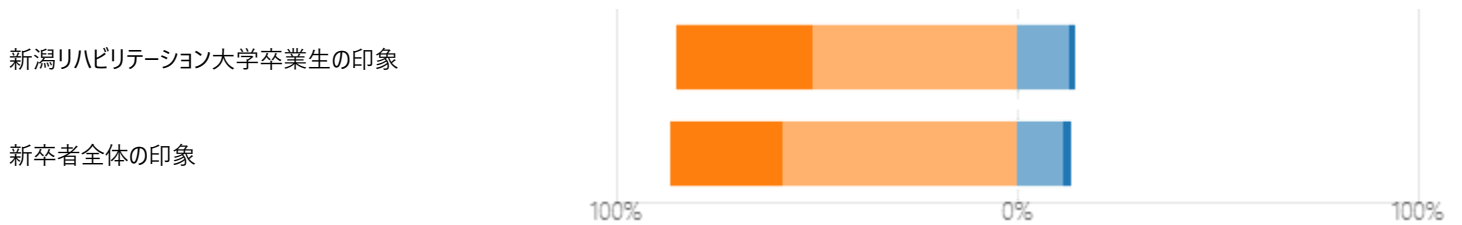
19. ⑱パソコンなど情報通信技術（ICT）を活用することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



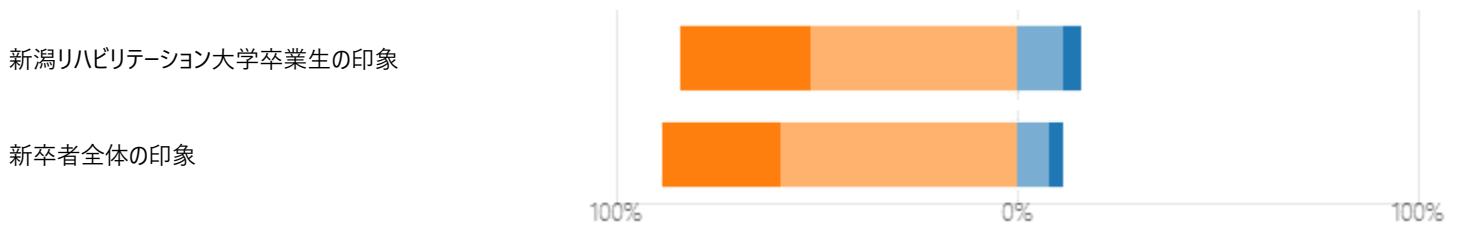
20. ⑲貴施設・貴社に貢献しようと努力することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



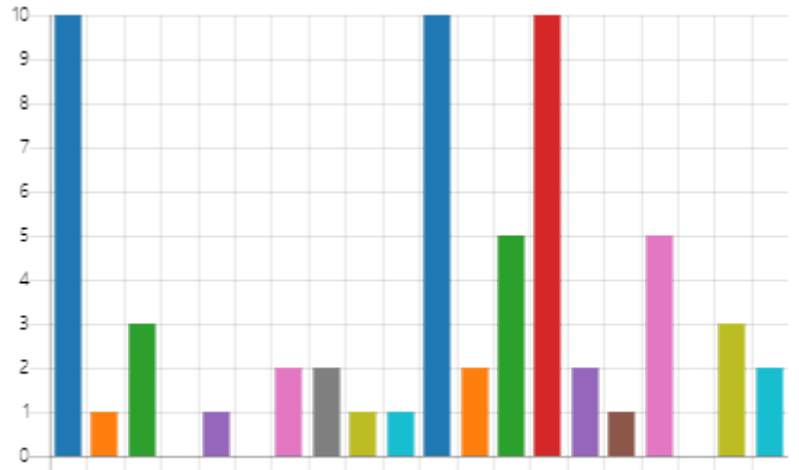
21. ⑳実際に貴施設・貴社に貢献できている

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



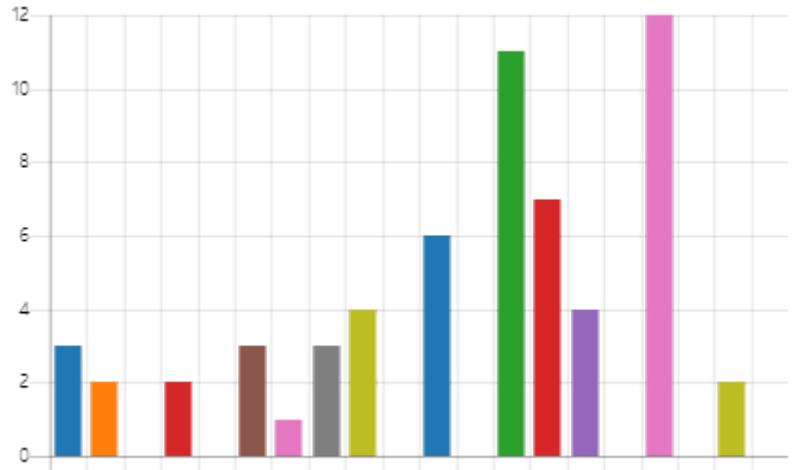
22. <1位>

- ① 物事に進んで取り組むことがで... 10
- ② 他人に働きかけ、協力を得るこ... 1
- ③ 目的を設定し確実に行動する... 3
- ④ 現状を分析し、目的や課題を... 0
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを... 1
- ⑥ 新しい価値を生み出すことがで... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝え... 2
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことが... 2
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理... 1
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との... 1
- ⑪ 社会のルールや人との約束を... 10
- ⑫ ストレスの発生源に対応するこ... 2
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 5
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情... 10
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につ... 2
- ⑯ リーダーシップを発揮することが... 1
- ⑰ チームの和を大切にし、他者と... 5
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（I... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 3
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献で... 2



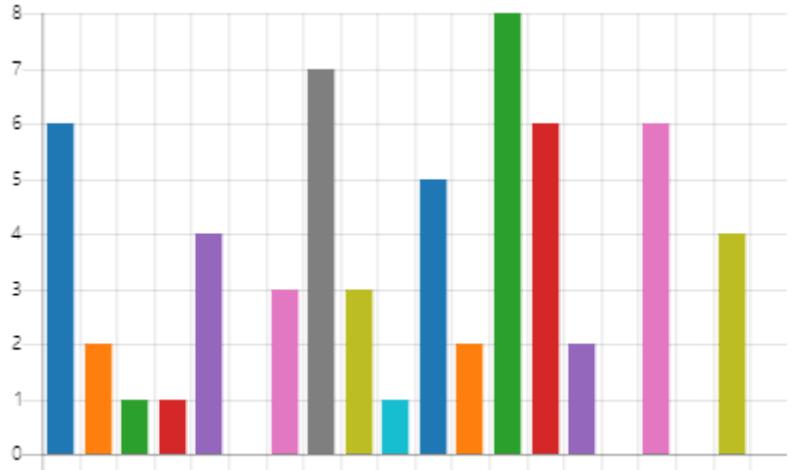
23. <2位>

- ① 物事に進んで取り組むことがで... 3
- ② 他人に働きかけ、協力を得るこ... 2
- ③ 目的を設定し確実に行動する... 0
- ④ 現状を分析し、目的や課題を... 2
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを... 0
- ⑥ 新しい価値を生み出すことがで... 3
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝え... 1
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことが... 3
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理... 4
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との... 0
- ⑪ 社会のルールや人との約束を... 6
- ⑫ ストレスの発生源に対応するこ... 0
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 11
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情... 7
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につ... 4
- ⑯ リーダーシップを発揮することが... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者と... 12
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（I... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 2
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献で... 0



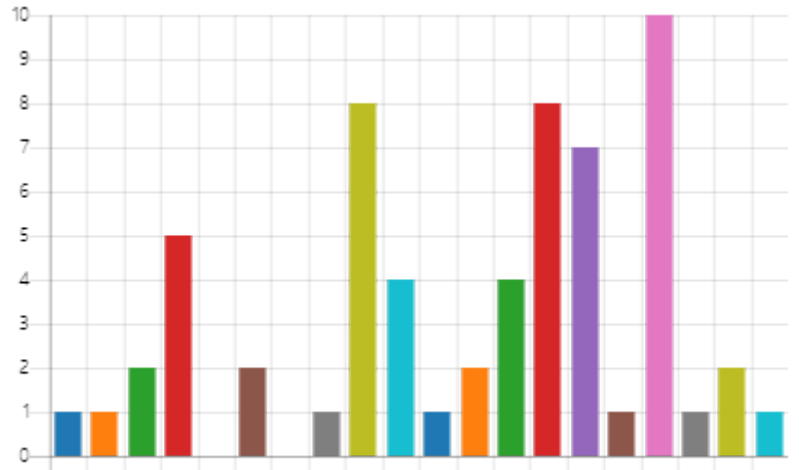
24. < 3位 >

- ① 物事に進んで取り組むことがで... 6
- ② 他人に働きかけ、協力を得るこ... 2
- ③ 目的を設定し確実に行動する... 1
- ④ 現状を分析し、目的や課題を... 1
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを... 4
- ⑥ 新しい価値を生み出すことがで... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝え... 3
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことが... 7
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理... 3
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との... 1
- ⑪ 社会のルールや人との約束を... 5
- ⑫ ストレスの発生源に対応するこ... 2
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 8
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情... 6
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につ... 2
- ⑯ リーダーシップを発揮することが... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者と... 6
- ⑱ パソコンなど情報通信技術 (I... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 4
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献で... 0



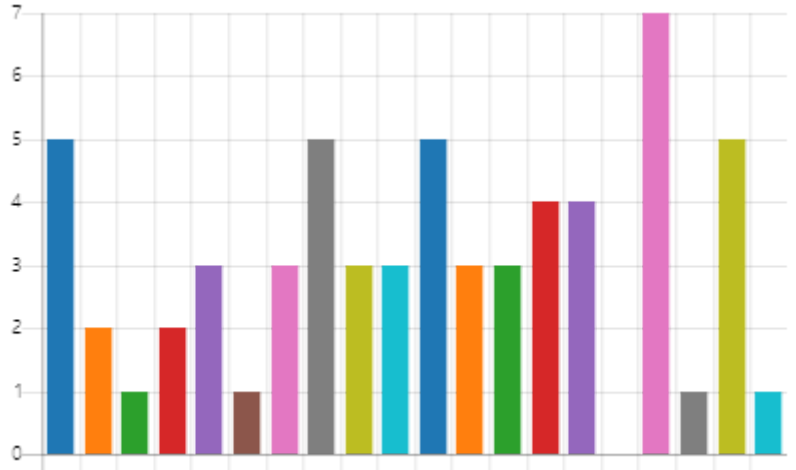
25. < 4位 >

- ① 物事に進んで取り組むことがで... 1
- ② 他人に働きかけ、協力を得るこ... 1
- ③ 目的を設定し確実に行動する... 2
- ④ 現状を分析し、目的や課題を... 5
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを... 0
- ⑥ 新しい価値を生み出すことがで... 2
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝え... 0
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことが... 1
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理... 8
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との... 4
- ⑪ 社会のルールや人との約束を... 1
- ⑫ ストレスの発生源に対応するこ... 2
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 4
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情... 8
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につ... 7
- ⑯ リーダーシップを発揮することが... 1
- ⑰ チームの和を大切にし、他者と... 10
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（I... 1
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 2
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献で... 1



26. < 5 位 >

- ① 物事に進んで取り組むことがで... 5
- ② 他人に働きかけ、協力を得るこ... 2
- ③ 目的を設定し確実に行動する... 1
- ④ 現状を分析し、目的や課題を... 2
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを... 3
- ⑥ 新しい価値を生み出すことがで... 1
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝え... 3
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことが... 5
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理... 3
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との... 3
- ⑪ 社会のルールや人との約束を... 5
- ⑫ ストレスの発生源に対応するこ... 3
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 3
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情... 4
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につ... 4
- ⑯ リーダーシップを発揮することが... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者と... 7
- ⑱ パソコンなど情報通信技術 (I... 1
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 5
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献で... 1



27. 2018年度採用者数および在職者数についてお知らせください。

50
応答

最新の回答

""

"採用者 : 0 在職者 PT : 男1名 ST : 女1名"

"採用者 : 0 在職者数 PT : 男1名 ST : 女1名"

28. 2019年度採用者数および在職者数についてお知らせください。

51

応答

最新の回答

"女1名"

"採用者：0 在職者：PT：男1名 ST：女1名"

"採用者：0 在職者 PT：男1名 ST：女1名"

29. 2020年度採用者数および在職者数についてお知らせください。

56

応答

最新の回答

""

"採用者：0 在職者 OT：女1名 ST：女1名"

"採用者：女1 在職者 OT：女1 ST：女1"

30. 貴施設・貴社では総合的に判断して新潟リハビリテーション大学卒業生の採用に満足していますか。

● 満足	27
● やや満足	15
● 普通	10
● やや不満	4
● 不満	0



31. 本学学生についてお求めになることやお感じになることなど大学への要望をご自由にお書きください。

33

応答

最新の回答

"OTとして採用しました。臨床実習と国試をクリアしてきた...とは..."

"ST経験者として6年前に採用しました。ST部門の主軸となって活躍..."