

# 新潟リハビリテーション大学の教育と卒業生についてのアンケート調査

2022 年度

アンケート開始時 9月5日  
アンケート締め切り 9月19日  
対象施設：76 施設  
回答施設：40 施設（回答率：52.6%）

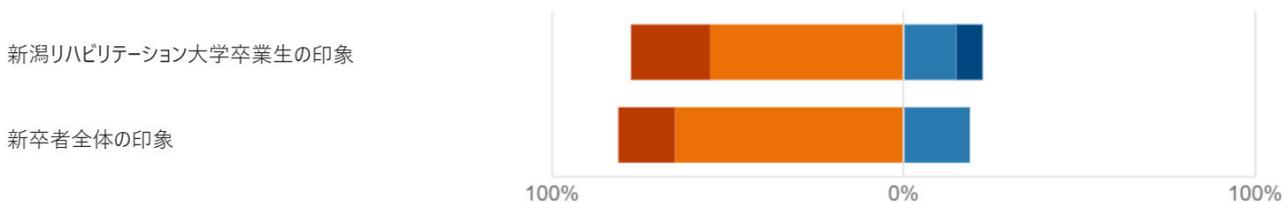
アンケート結果について以下に報告します。

## 1. 貴施設名・貴社名を入力ください

回答施設 40 施設 \*施設名については、省略します。

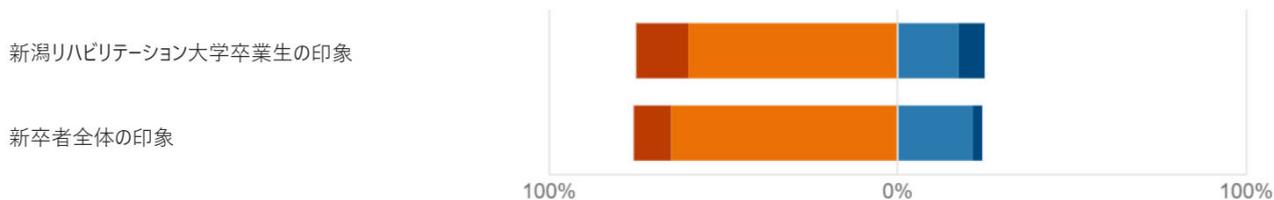
## 2. 物事に進んで取り組むことができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



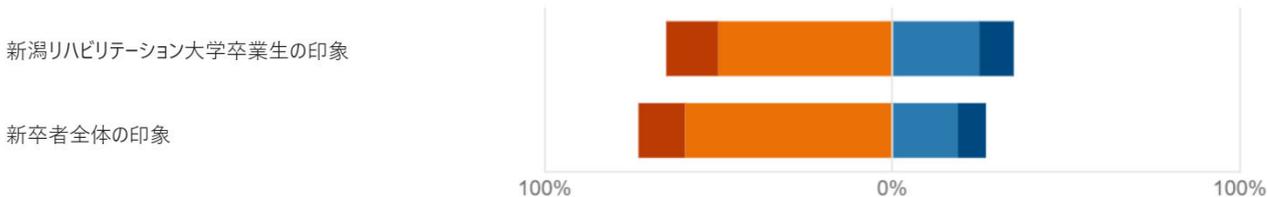
## 3. 他人に働きかけ、協力を得ることができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



## 4. 目標を設定し確実に行動することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



5. 現状を分析し、目標や課題を明らかにすることができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



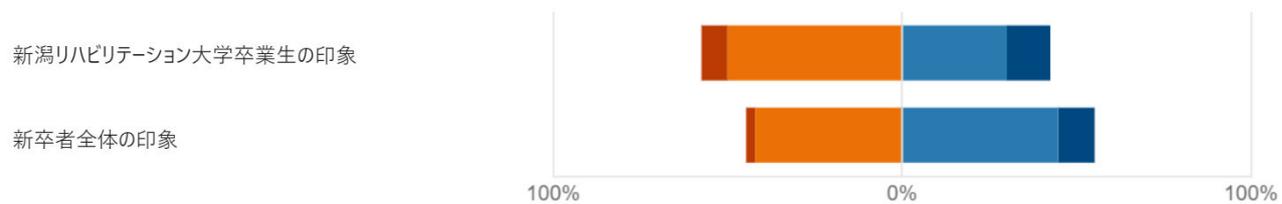
6. 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



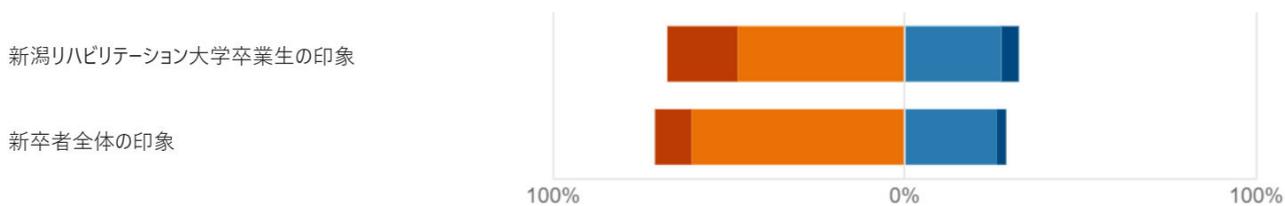
7. 新しい価値観を見出すことができる（創造力がある）

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



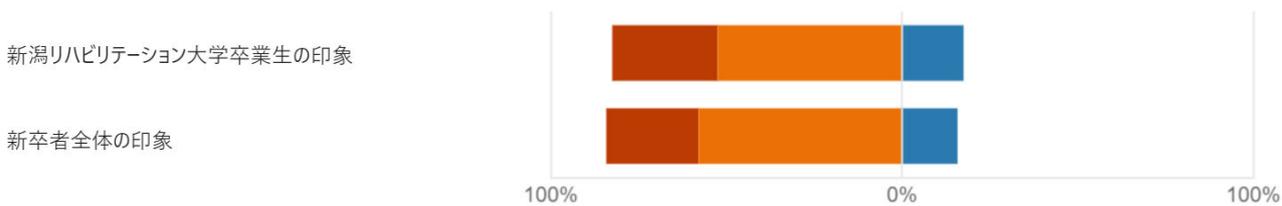
8. 自分の意見をわかりやすく伝えることができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



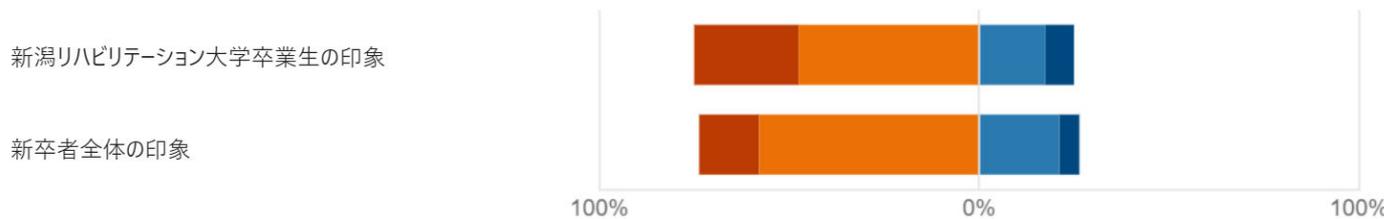
9. 相手の意見を丁寧に聴くことができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



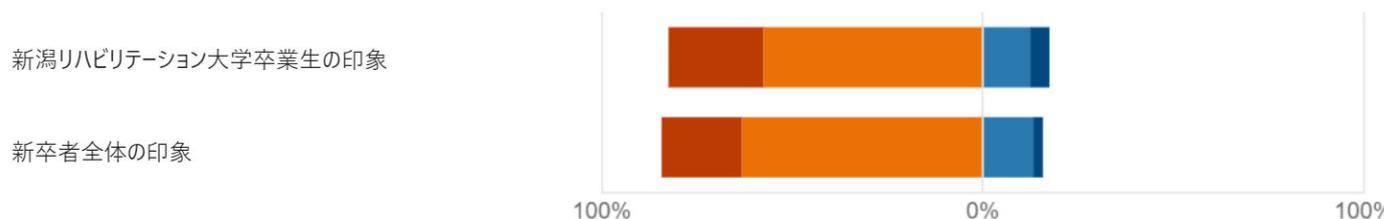
### 10. 意見の違いや立場の違いを理解することができる（柔軟性がある）。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



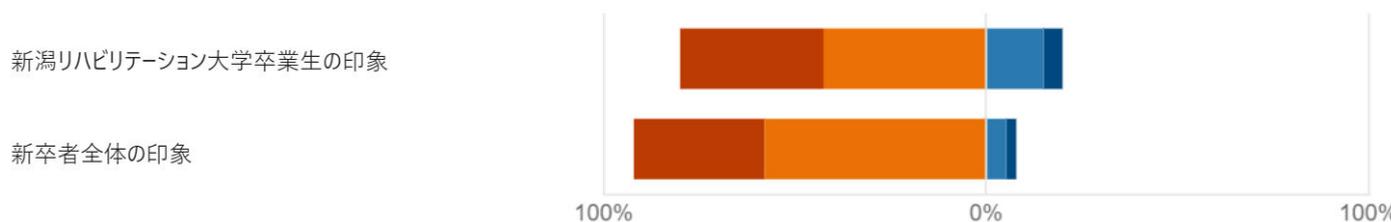
### 11. 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



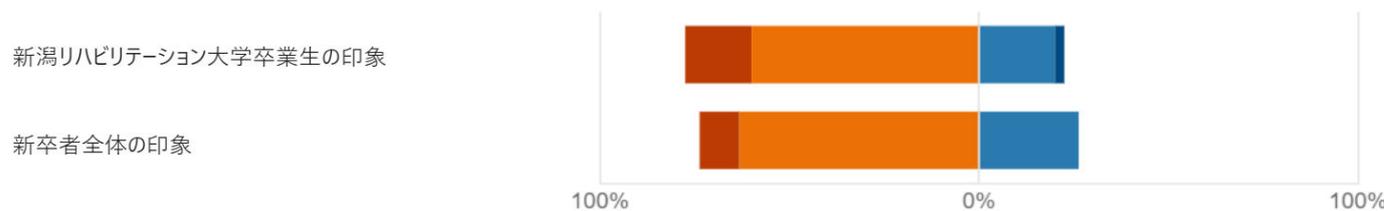
### 12. 社会のルールや人との約束を守ることができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



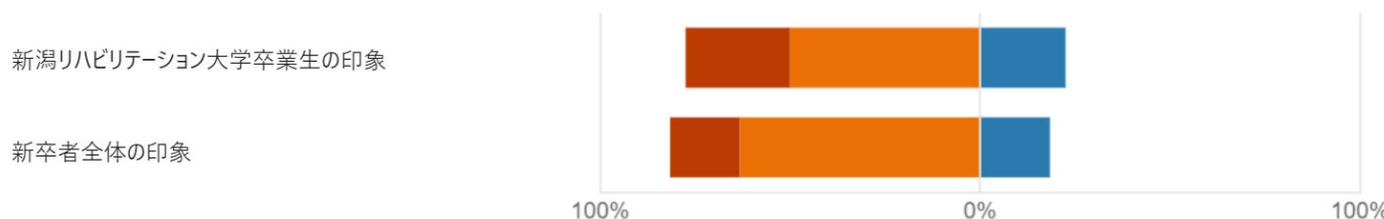
### 13. ストレスの発生源に対応することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



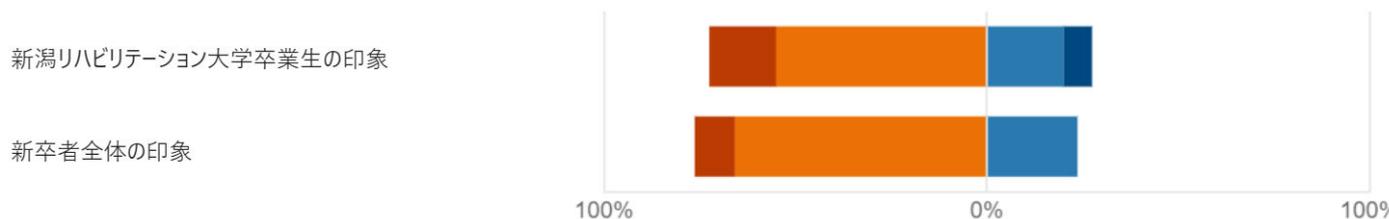
### 14. 身だしなみ、言葉使い、挨拶、態度が身についている。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



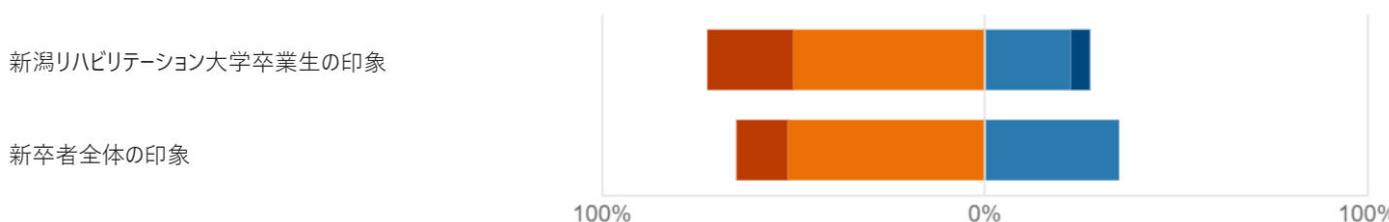
15. 進んで報告・連絡・相談し、情報を他者と共有することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



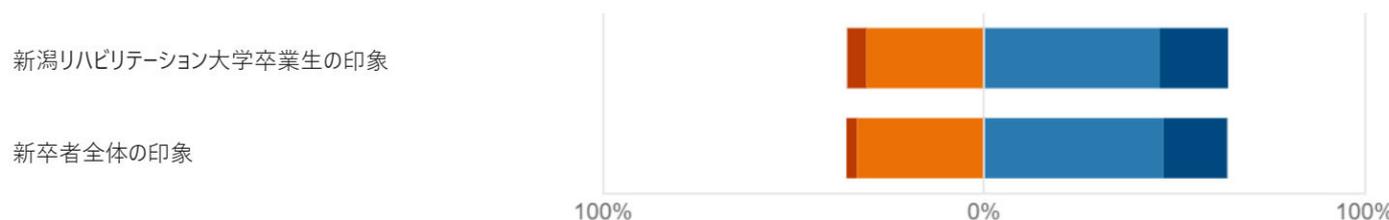
16. 常に新しい知識・能力を身につけようとする力がある。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



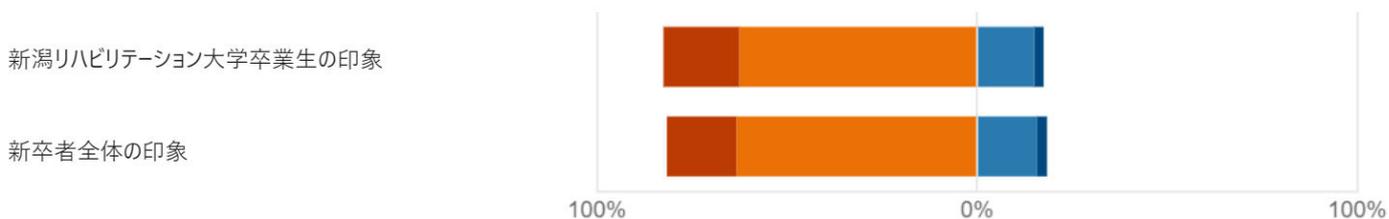
17. リーダーシップを発揮することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



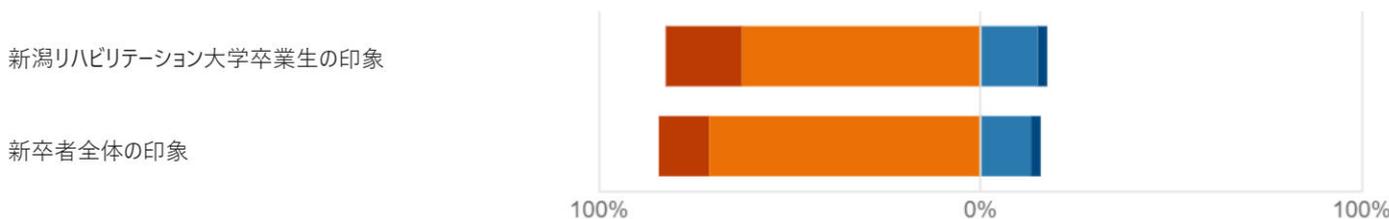
18. チームの和を大切にし、他者との連携ができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



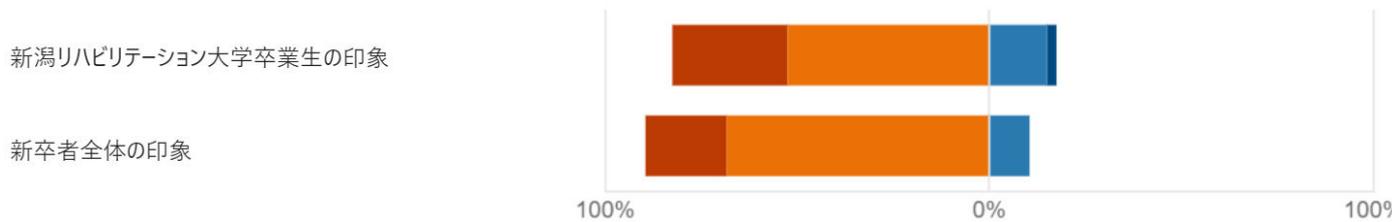
19. パソコンなど情報通信技術（IOCT）を活用することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



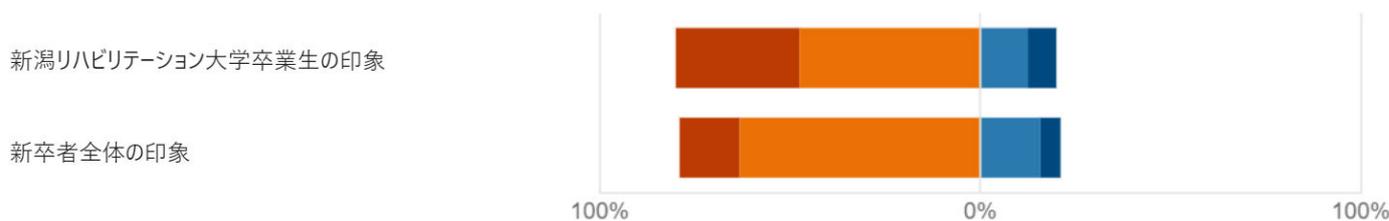
## 20. 貴施設・貴社に貢献しようと努力することができる。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



## 21. 実際に貴施設・貴社に貢献できている。

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分

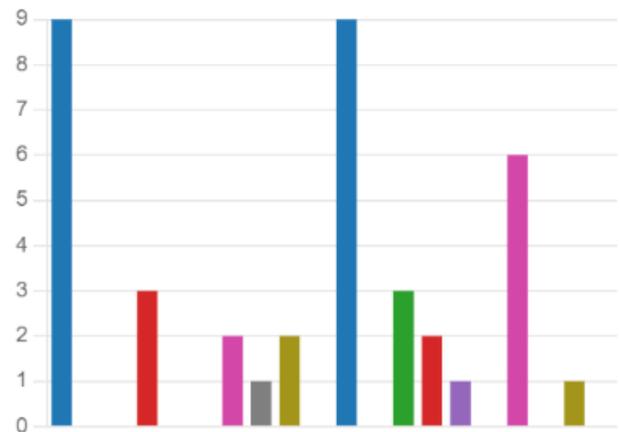


以下の質問 22～26 は①～⑳項目の中で重要度の高い順に 1～5 位までお答えください。

- ① 物事に進んで取り組むことができる
- ② 他人に働きかけ、協力を得ることができる
- ③ 目的を設定し確実に行動することができる
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明らかにすることができる
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備することができる
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができる（創造力がある）
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝えることができる
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことができる
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解することができる（柔軟性がある）
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解することができる
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守ることができる
- ⑫ ストレスの発生源に対応することができる
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、態度が身についている
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報を他者と共有することができる
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけようとする力がある
- ⑯ リーダーシップを発揮することができる
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との連携ができる
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT）を活用することができる
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努力することができる
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献できている

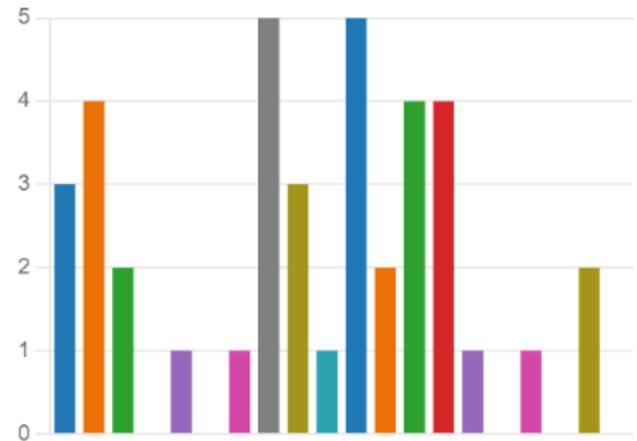
## 2.2. <1位>

- ① 物事に進んで取り組むことができる 9
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 0
- ③ 目的を設定し確実に行動すること... 0
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 3
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 0
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 2
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 1
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 2
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 0
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 9
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 0
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 3
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 2
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 1
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 6
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 1
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 0



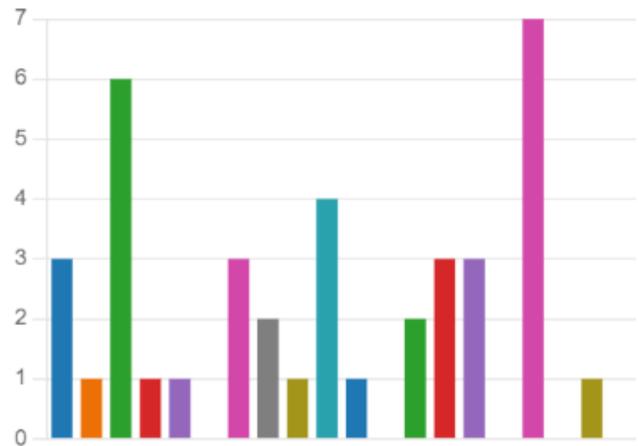
## 23. <2位>

- ① 物事に進んで取り組むことができる 3
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 4
- ③ 目的を設定し確実に行動するこ... 2
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 0
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 1
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 1
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 5
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 3
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 1
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 5
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 2
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 4
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 4
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 1
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 1
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 2
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 0



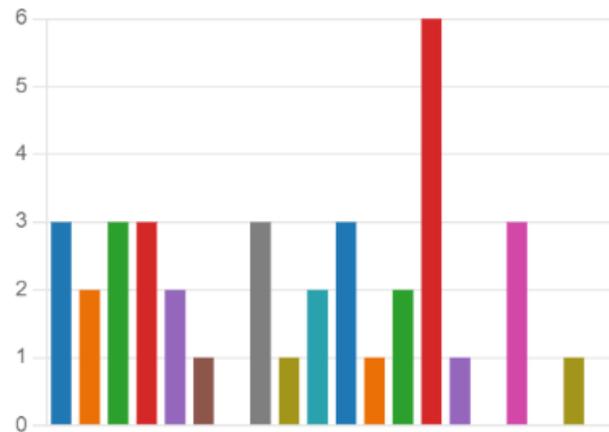
## 24. <3位>

- ① 物事に進んで取り組むことができる 3
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 1
- ③ 目的を設定し確実に行動するこ... 6
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 1
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 1
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 3
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 2
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 1
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 4
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 1
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 0
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 2
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 3
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 3
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 7
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 1
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 0



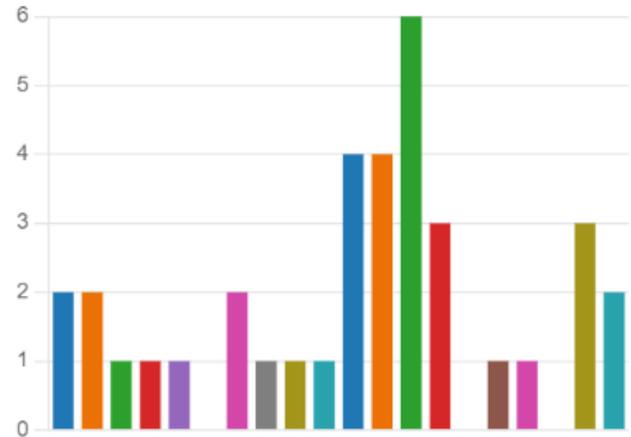
## 25. <4位>

- ① 物事に進んで取り組むことができる 3
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 2
- ③ 目的を設定し確実に行動するこ... 3
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 3
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 2
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 1
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 0
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 3
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 1
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 2
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 3
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 1
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 2
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 6
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 1
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 3
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 1
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 0



## 26. <5位>

- ① 物事に進んで取り組むことができる 2
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 2
- ③ 目的を設定し確実に行動するこ... 1
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 1
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 1
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 2
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 1
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 1
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 1
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 4
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 4
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 6
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 3
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 0
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 1
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 1
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 3
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 2



質問 27～28 は過去 2 年間（採用年度 2021～2022）に採用していただいた、本学卒業生の人数

及び在職している人数について、お知らせください。

## 27. 2021 年度採用者数及び在職者数についてお知らせください。

\*回答方法が不明確であったため、集計できませんでした。

## 28. 2022 年度採用者数及び在籍者数についてお知らせください。

\*回答方法が不明確であったため、集計できませんでした。

29. 貴施設、貴社では総合的に判断して新潟リハビリテーション大学卒業生の採用に満足していますか。

詳細

● 満足	19
● やや満足	6
● 普通	11
● やや不満	3
● 不満	1



30. 本学学生についてお求めになることやお感じになることなど大学への要望を自由にお書きください。

回答数 19 件 \*自由記載については回答数ののみ記載します。

以上

新潟リハビリテーション大学  
キャリア支援センター