

日本私立大学協会
私立大学ガバナンス・コード＜第 2.0 版＞
「点検結果報告書」

共通様式

①法人名称	学校法人 北都健勝学園
②設置大学名称	新潟リハビリテーション大学
③担当部署	大学運営委員会
④問合せ先	0254-56-8292 n-riha@nur.ac.jp
⑤点検結果の確定日	令和 7 年 9 月 25 日
⑥点検結果の公表日	令和 7 年 9 月 30 日
⑦点検結果の掲載先 URL	https://nur.ac.jp/governance_code/
⑧本協会による公表	承諾する

【備考欄】

--

様式 I

I－I. 「基本原則」及び「原則」の遵守（実施）状況の点検結果

基本原則・原則	遵守状況
基本原則 1 自主性・自律性の確保（特色ある運営）	○
原則 1－1 建学の精神等の基本理念に基づく教学運営体制の確立	○
原則 1－2 中期的な計画の策定方針の明確化及び進捗管理	○
基本原則 2 公共性・社会性の確保（社会貢献）	○
原則 2－1 教育研究活動の成果の社会への還元	○
原則 2－2 多様性への対応	○
基本原則 3 安定性・継続性の確保（学校法人運営の基本）	○
原則 3－1 理事会の構成・運営方針の明確化	○
原則 3－2 監査機能の強化及び監事機能の実質化	○
原則 3－3 評議員会の構成・運営方針の明確化	○
原則 3－4 危機管理体制の確立	○
基本原則 4 透明性・信頼性の確保（情報公開）	○
原則 4－1 教育研究・経営に係る情報公開	○

I－II. 遵守（実施）していない「基本原則」の説明

該当する基本原則	説明
なし	なし

I－III. 遵守（実施）していない「原則」の説明

該当する原則	説明
なし	なし

様式Ⅱ

Ⅱ－Ⅰ．「原則」の遵守（実施）状況の判断に係る「実施項目」の取組状況

原則 1－1 建学の精神等の基本理念に基づく教学運営体制の確立

実施項目 1－1①	説明
建学の精神等の基本理念及び教育目的の明示	建学の精神等の基本理念及び教育目的を、学生をはじめとする多様なステークホルダーに対して明示しています。 （掲載先 URL） 建学の精神 大学の理念・教育目標、大学院の理念・教育目標 https://nur.ac.jp/about/idea/
実施項目 1－1②	説明
「卒業認定・学位授与の方針」、「教育課程編成・実施の方針」及び「入学者受入れの方針」の実質化	学生等に対して入学から卒業に至るまでの学びの道筋を明確に示すとともに、自己点検・評価結果に基づき、教育の質の向上、学修環境・内容の整備・充実に努めています。 （掲載先 URL） 学部 3 つのポリシー https://nur.ac.jp/examination/admission/ 研究科 3 つのポリシー https://nur.ac.jp/examination/gs_admission/ 自己点検評価報告書 https://nur.ac.jp/about/public/org/
実施項目 1－1③	説明
教学組織の権限と役割の明確化	学長の責務（役割及び職務範囲）、学長の補佐体制（副学長・学部長の役割）及び教授会の役割（学長と教授会の関係）等、教学組織の権限と役割を明確にしています。 （学内規程集） 大学運営委員会規程、教授会規程、研究科委員会規程、 （掲載先 URL） 大学の諸活動に関する方針（大学の管理運営方針） https://nur.ac.jp/about/public/houshin/
実施項目 1－1④	説明
教職協働体制の確保	教員と職員等が、適切に分担・協力・連携を行うことを可能とする体制を確保し、教育研究活動等の組織的かつ効果的な管理・運営に努めています。 （掲載先 URL） 職員人材育成基本方針

	https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/2d8894514a2652e51b556d3a146810b6-2.pdf
実施項目 1-1 ⑤	説明
教職員の資質向上に係る取組みの基本方針・年次計画の策定及び推進	ファカルティ・ディベロップメント (FD)、スタッフ・ディベロップメント (SD) に係る基本方針・年次計画を策定し、教職員の資質向上に向けた研修を実施しています。 (学内規程集) FD・SD 委員会規程 (掲載先 URL) 大学として求める教員像及び教員組織の編制方針 https://nur.ac.jp/about/public/houshin/ 職員人材育成基本方針 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/2d8894514a2652e51b556d3a146810b6-2.pdf

原則 1-2 中期的な計画の策定方針の明確化及び進捗管理

実施項目 1-2 ①	説明
中期的な計画の策定方針の明確化及び具体性のある計画の策定	中長期的な計画の策定方針を明確にし、データやエビデンスに基づく教学及び経営に関する具体策を盛り込んだ計画を策定しています。 (掲載先 URL) 大学の諸活動に関する方針 (大学の管理運営方針) https://nur.ac.jp/about/public/houshin/ 学校法人北都健勝学園中長期計画 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/1-16medium-plan2015.pdf 新潟リハビリテーション大学経営改善計画 令和 7 年度～令和 11 年度 (5 カ年) https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/38319b95ed36be18c0e419e11c2f9fab.pdf
実施項目 1-2 ②	説明
計画実現のための進捗管理	中長期計画実現のための進捗管理体制を確立しています。毎年度、学長が中心となって大学運営委員会で進捗状況を点検したのち、本学園の理事会及び評議員会において確認し、その結果を公表するとともに、必要に応じて計画の修正を行っています。 (学内及び理事会・評議員会等公表資料) 中長期計画進捗確認 (Excel 表資料) 中長期計画施策内容詳細確認 (Word 資料)

原則 2－1 教育研究活動の成果の社会への還元

実施項目 2－1 ①	説明
社会の要請に応える人材の育成	建学の精神に基づく人材育成とともに、地域の多様な社会人の受入れ体制（正規課程のほか、履修証明プログラムやリハビリテーション専門職向けの LSVT®認定講習会の提供等）を構築するなど、社会の要請に応じた学びの機会を提供しています。 （掲載先 URL） 教育理念、目的、教育目標（養成する人材像） https://dippers.ac.jp/dp/2026/#page=5 履修証明プログラム https://nur.ac.jp/about/sosial/rishushomei/ LSVT®認定講習会 https://nur.ac.jp/lsvt/lsvt_session/
実施項目 2－1 ②	説明
社会貢献・地域連携の推進	環境への配慮や防災・減災をはじめとする社会課題への対応や産官学連携による地域課題（少子高齢化）の解決に向けた取組み（子供から高齢者まで全年齢対象のさまざまな心身の健康教室開催）など、「知の拠点」としての大学の役割を果たすよう努めています。 （掲載先 URL） 地方の職を支える人材育成 https://nur.ac.jp/about/public/disc_edu/ 地域連携活動 https://nur.ac.jp/about/local/

原則 2－2 多様性への対応

実施項目 2－2 ①	説明
多様性を受容する体制の充実	性別、年齢、障害、国籍等、多様な背景を持つ学生、教職員等を受け入れる学内環境・体制（多様な背景を持つ者のための入学者選抜制度や合理的配慮・支援体制）の整備・充実に努めています。 （掲載先 URL） 多様な背景を持った者を対象とする選抜 https://nur.ac.jp/examination/other/ 入学試験への支援 https://nur.ac.jp/examination/assistance/ （学内規程集） 「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（障害者差別解消法）」に伴う新潟リハビリテーション大学の方針 障害を理由とする差別の解消の推進に関する教職員対応要領 学生の合理的配慮に関するフローチャート 意見書（診断書）作成のお願い（本学園クリニック受診時のひな型）

実施項目 2－2②	説明
役員等への女性登用の配慮	男女共同参画社会の実現及び女性活躍促進の観点から、役員等への女性登用に配慮しています。理事長、学長は女性であり、監事、評議員についても1人以上、女性を登用しています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園役員等名簿 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/officer_list-3.pdf

原則 3－1 理事会の構成・運営方針の明確化

実施項目 3－1①	説明
理事の人材確保方針の明確化及び選任過程の透明性の確保	理事の責務を踏まえた人材確保の方針を明確にするとともに、選任過程の透明性を確保し、寄附行為に基づいて適切に理事を選任しています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf
実施項目 3－1②	説明
理事会運営の透明性の確保及び評議員会との協働体制の確立	理事会の役割及び理事の責務を明確にするとともに評議員会との建設的な協働と相互牽制体制を確立し、運営の透明性を確保しています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf
実施項目 3－1③	説明
理事への情報提供・研修機会の充実	学校法人の適正な運営に当たり必要とされる識見を習得できるように、新任・外部を含む理事に対する情報提供・研修機会の確保・充実に努めています。少なくとも、日本私立学校振興・共済事業団の私学リーダーズセミナーには、毎年度参加するようにしているほか、適宜、各種研修会やセミナーの案内情報を回覧して参加を促しています。

原則 3－2 監査機能の強化及び監事機能の実質化

実施項目 3－2①	説明
監事及び会計監査人の選任基準の明確化及び選任過程の透明性の確保	監事及び会計監査人の独立性を確保する観点を重視し、選任基準を明確にするとともに、選任過程の透明性を確保しています。 (掲載先 URL)

	学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf
実施項目 3-2 ②	説明
監事、会計監査人及び内部監査室等の連携	監査の基準・計画を策定するとともに、監事、会計監査人及び内部監査室等の連携体制を確立し、監査計画・結果等について、理事会や評議員会等において、情報共有・意見交換を行っています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf (学内及び理事会・評議員会等公表資料) 学校法人北都健勝学園 監事監査計画 理事会・評議員会議事録
実施項目 3-2 ③	説明
監事への情報提供・研修機会の充実	監事が十分な監査ができるように、監事業務を支援するための情報提供・研修機会の確保・充実に努めています。適宜、各種研修会やセミナーの案内情報を回覧して参加を促しています。

原則 3-3 評議員会の構成・運営方針の明確化

実施項目 3-3 ①	説明
評議員の選任方法や属性・構成割合についての考え方の明確化及び選任過程の透明性の確保	学校法人設立の経緯や建学の精神との調和にも配慮し、評議員の属性に応じた評議員会構成上の上限割合の考え方を明確にするとともに、選任過程の透明性を確保しています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf
実施項目 3-3 ②	説明
評議員会運営の透明性の確保及び理事会との協働体制の確立	評議員会の招集や議決事項、評議員の責務を明確にするとともに、理事会との建設的な協働と相互牽制体制を確立し、運営の透明性を確保しています。 (掲載先 URL) 学校法人北都健勝学園寄附行為 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/kifu-koui_20250401.pdf
実施項目 3-3 ③	説明
評議員への情報提供・研修機会の充実	学校法人の適正な運営に必要とされる識見を習得できるように、新任・外部を含む評議員に対する情報提供・研修機会の確保・充実に努めています。適宜、各種研修会

	やセミナーの案内情報を回覧して参加を促しています。
--	---------------------------

原則 3－4 危機管理体制の確立

実施項目 3－4 ①	説明
危機管理マニュアルの整備及び事業継続計画の策定・活用	事象に応じた危機管理マニュアルを整備するとともに、学生等の安全確保や重要事業の継続、早期復旧のための事業継続計画を策定し、学内外において広く浸透させています。 (掲載先 URL) 危機管理基本マニュアル https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/crisis-management_20180725.pdf 危機管理マニュアル地震・津波災害編 https://nur.ac.jp/reha/wp-content/uploads/a2a8b83cb792ec65bdaff7a5a9d95c96.pdf (学内規程集) 学校法人北都健勝学園危機管理規則
実施項目 3－4 ②	説明
法令等遵守のための体制整備	法令、寄附行為、その他諸規程を遵守するよう組織的に取り組むとともに、違反又は、そのおそれがある行為に関する内部通報窓口の設置など、内部通報体制を整備しています。 (学内規程集) 学校法人北都健勝学園新潟リハビリテーション大学就業規則 研究活動に係わる不正行為等の防止に関する規程 学校法人北都健勝学園教職員懲戒規則 学校法人北都健勝学園内部監査規則 学校法人北都健勝学園公益通報等に関する規則

原則 4－1 教育研究・経営に係る情報公開

実施項目 4－1 ①	説明
情報公開推進のための方針の策定	情報を公開する対象者、方法、項目等を明らかにした情報公開方針を策定し、情報公開を推進しています。 (掲載先 URL) 大学の諸活動に関する方針 (大学の管理運営方針) https://nur.ac.jp/about/public/houshin/ 情報公開 https://nur.ac.jp/about/public/
実施項目 4－1 ②	説明
ステークホルダーへの理解促進のための公開の工夫	平易な記述や分かりやすい説明を行ったり、専門用語には解説を付したりするなど、説明方法を常に工夫し、幅広いステークホルダーの理解促進に努めています。

Ⅱ－Ⅱ．「実施項目」に記載の内容とは異なる独自の方法により、「原則」を遵守していると判断した場合の取組内容

該当する原則	説明
なし	なし