

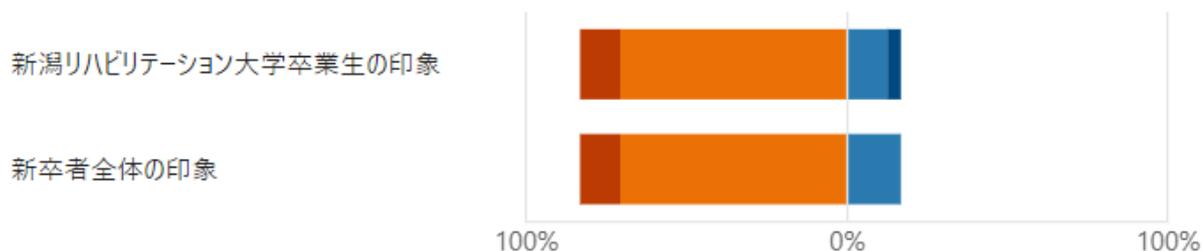
新潟リハビリテーション大学の教育と卒業生についてのアンケート 2024

1. 貴施設名・貴社名を入力してください。

回答：24 施設（重複している施設 1 あり） 送付：39 施設

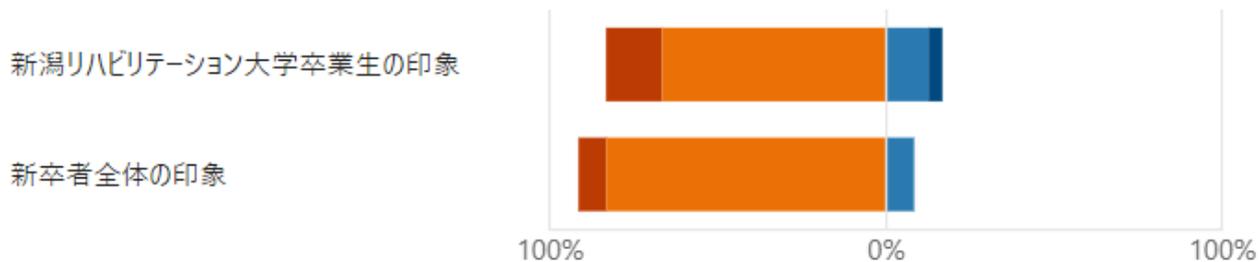
2. ①物事に進んで取り組むことができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



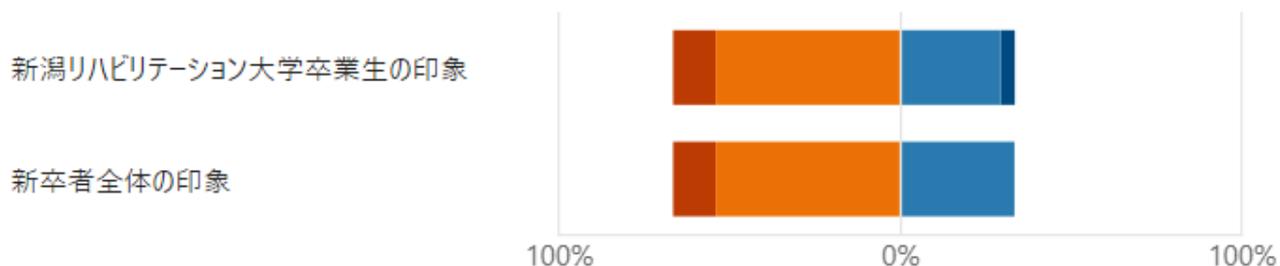
3. ②他人に働きかけ、協力を得ることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



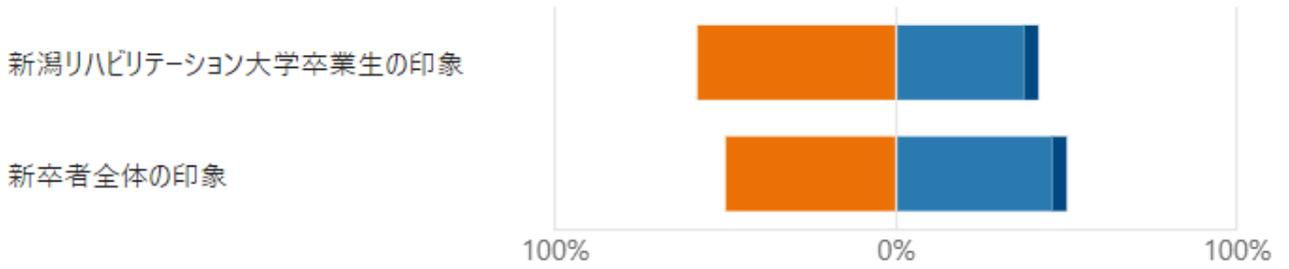
4. ③目的を設定し確実に行動することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



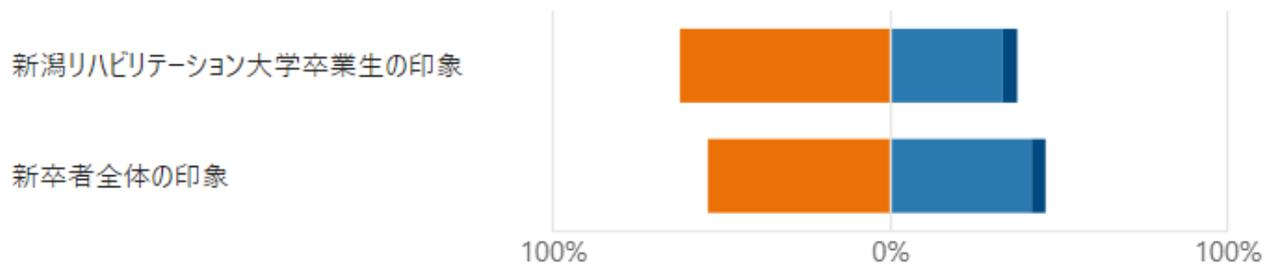
5. ④現状を分析し、目的や課題を明らかにすることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



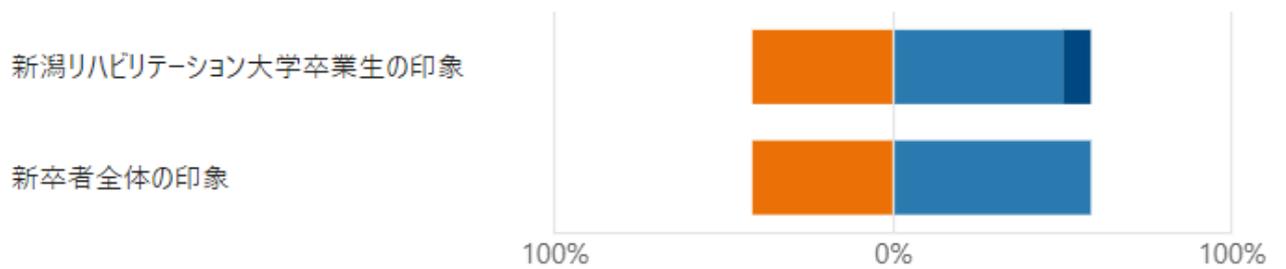
6. ⑤課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



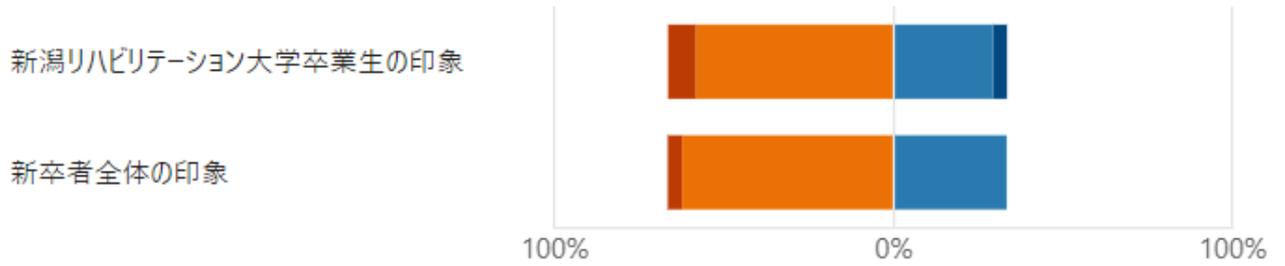
7. ⑥新しい価値を生み出すことができる (創造力がある)

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



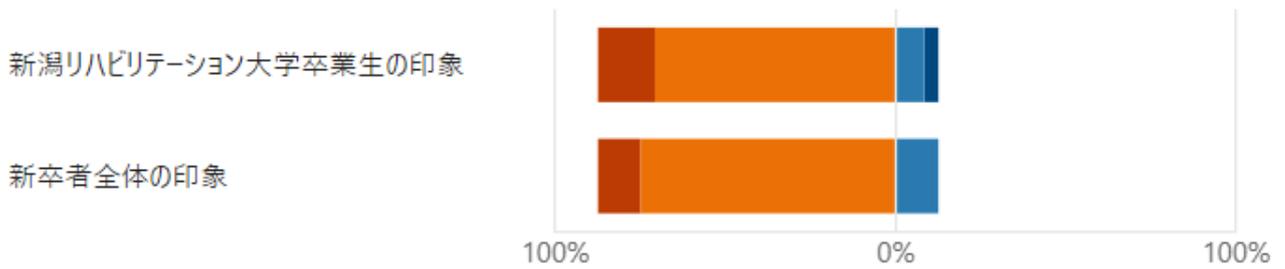
8. ⑦自分の意見をわかりやすく伝えることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



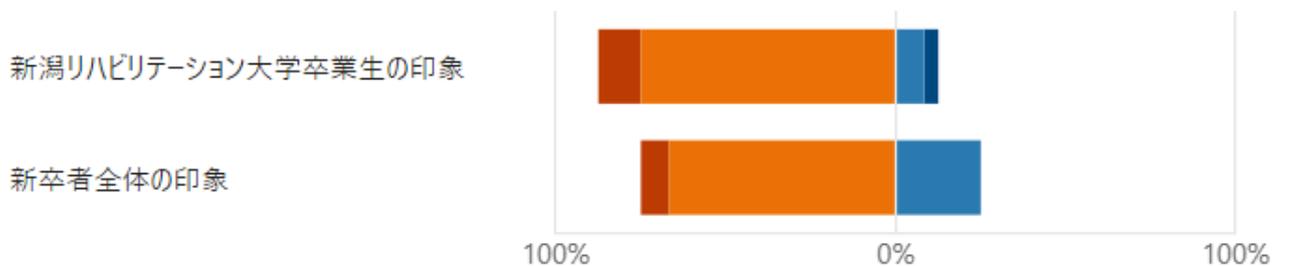
9. ⑧相手の意見を丁寧に聴くことができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



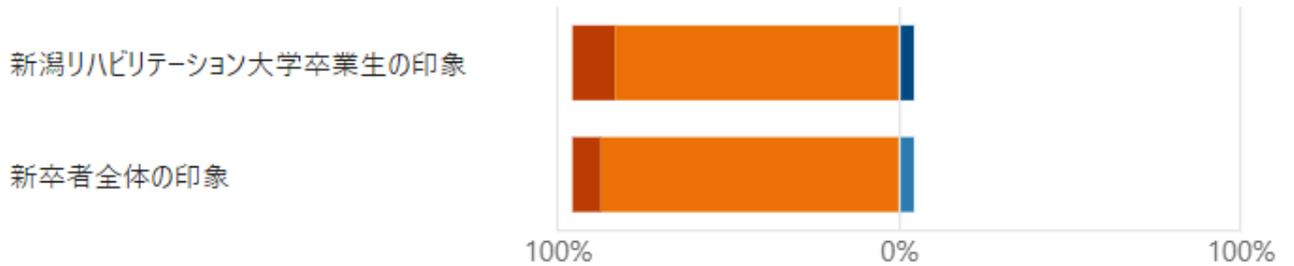
10. ⑨意見の違いや立場の違いを理解することができる (柔軟性がある)

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



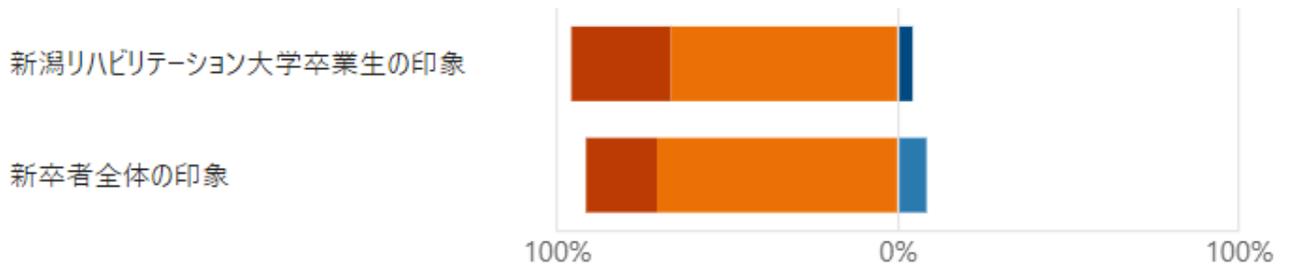
11. ⑩自分と周囲の人々や物事との関係性を理解することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



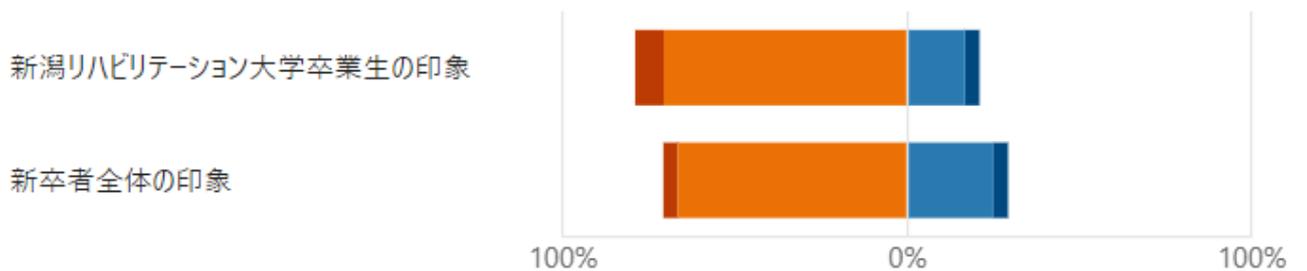
12. ⑪社会のルールや人との約束を守ることができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



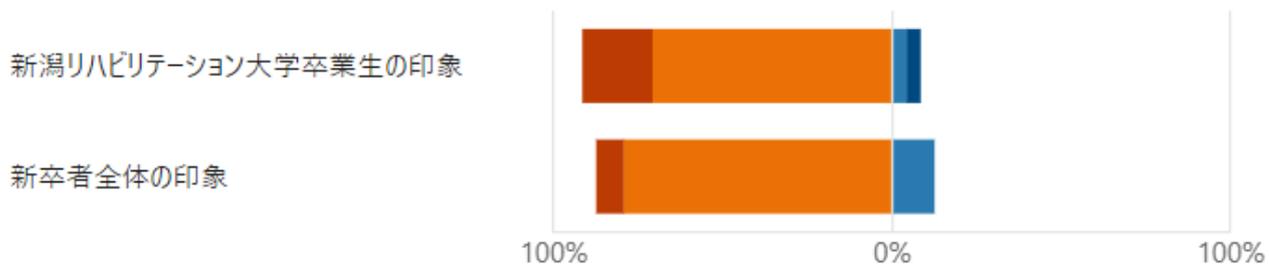
13. ⑫ストレスの発生源に対応することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



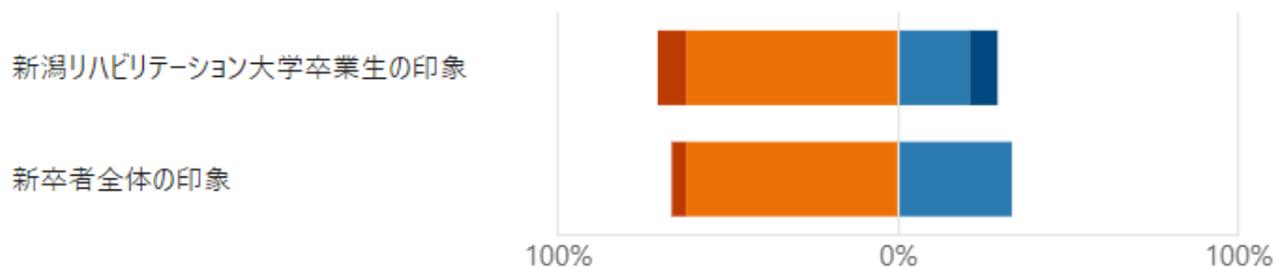
14. ⑬身だしなみ、言葉遣い、挨拶、態度が身についている

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



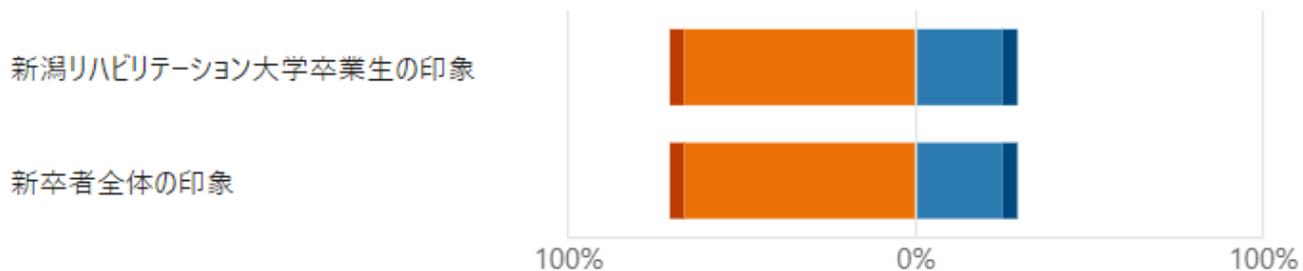
15. ⑭進んで報告・連絡・相談し、情報を他者と共有することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



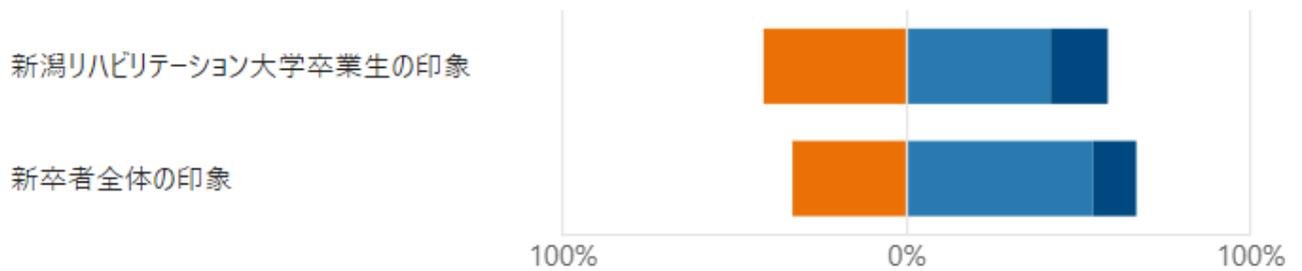
16. ⑮常に新しい知識・能力を身につけようとする力がある

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



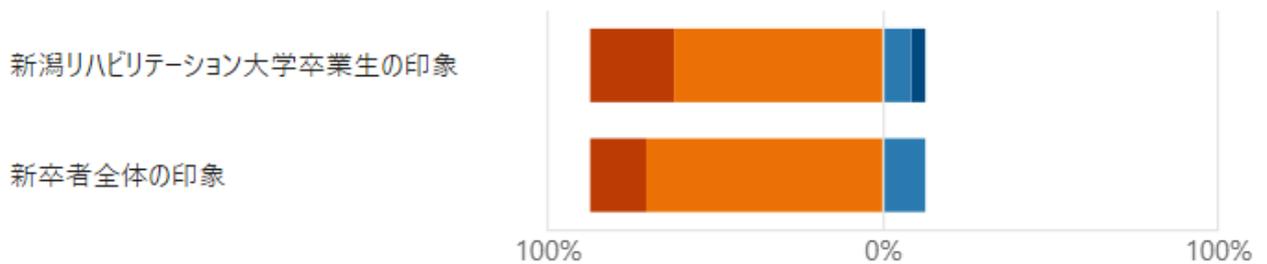
17. ⑩リーダーシップを発揮することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



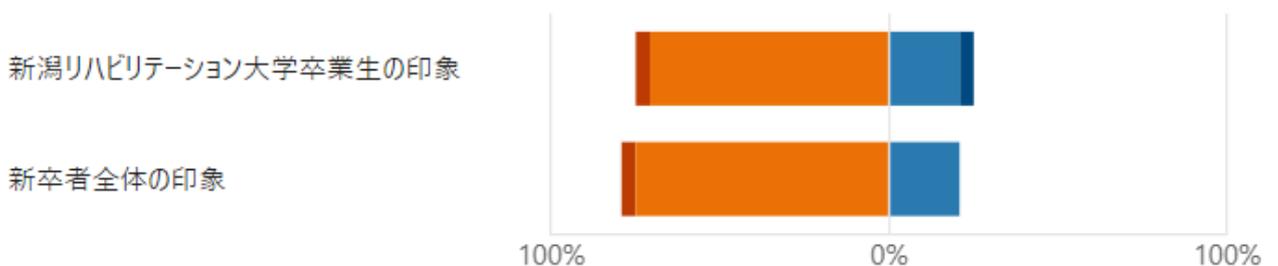
18. ⑪チームの和を大切にし、他者との連携ができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



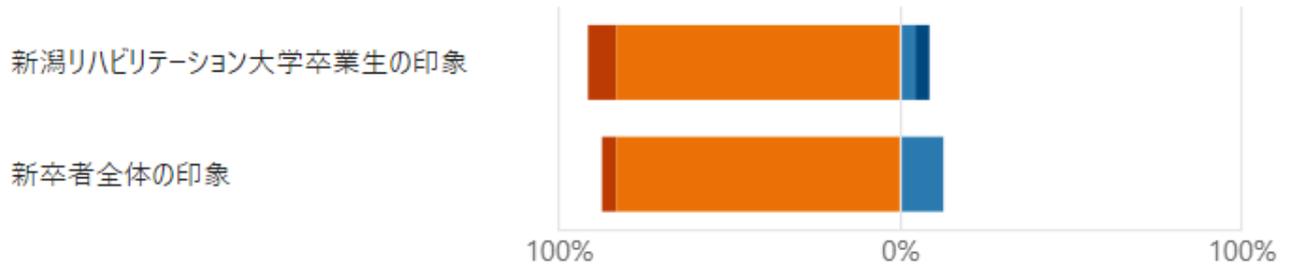
19. ⑫パソコンなど情報通信技術（ICT）を活用することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



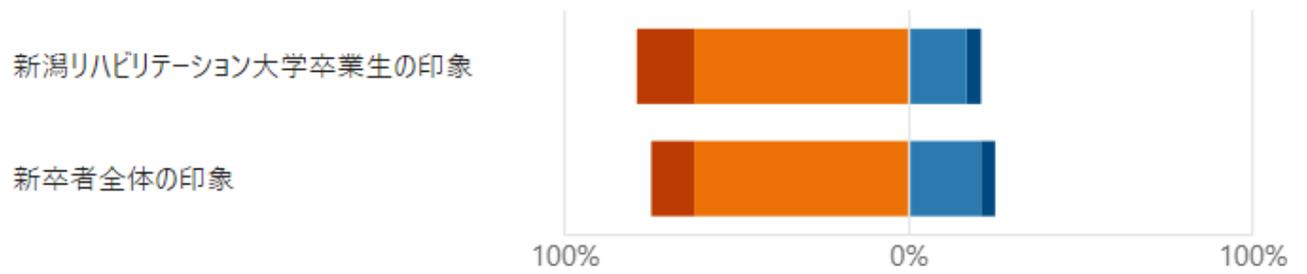
20. ⑱貴施設・貴社に貢献しようと努力することができる

■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



21. ⑳実際に貴施設・貴社に貢献できている

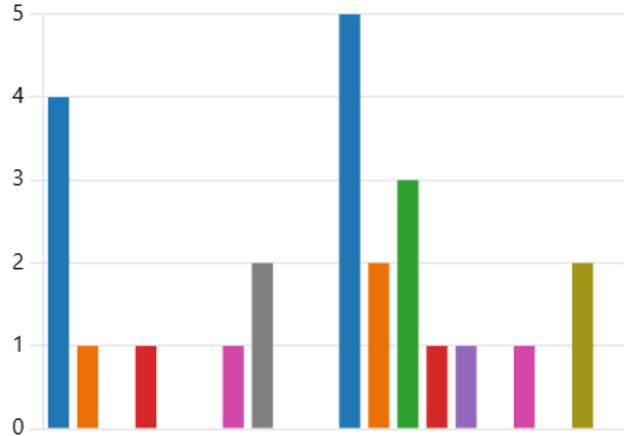
■ 満足 ■ おおむね満足 ■ やや不十分 ■ 不十分



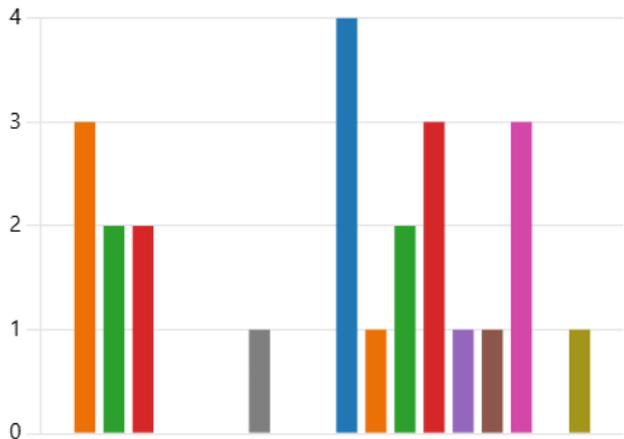
22. 上記の①～⑳項目の中で、貴施設・貴社が新卒者に求めることとして重要度の高い順に1～3位までお答えください。

- ① 物事に進んで取り組むことができる 4
- ② 他人に働きかけ、協力を得ること... 1
- ③ 目的を設定し確実に行動するこ... 0
- ④ 現状を分析し、目的や課題を明... 1
- ⑤ 課題の解決に向けたプロセスを明... 0
- ⑥ 新しい価値を生み出すことができ... 0
- ⑦ 自分の意見をわかりやすく伝える... 1
- ⑧ 相手の意見を丁寧に聴くことがで... 2
- ⑨ 意見の違いや立場の違いを理解... 0
- ⑩ 自分と周囲の人々や物事との関... 0
- ⑪ 社会のルールや人との約束を守... 5
- ⑫ ストレスの発生源に対応すること... 2
- ⑬ 身だしなみ、言葉遣い、挨拶、... 3
- ⑭ 進んで報告・連絡・相談し、情報... 1
- ⑮ 常に新しい知識・能力を身につけ... 1
- ⑯ リーダーシップを発揮することがで... 0
- ⑰ チームの和を大切にし、他者との... 1
- ⑱ パソコンなど情報通信技術（ICT... 0
- ⑲ 貴施設・貴社に貢献しようと努... 2
- ⑳ 実際に貴施設・貴社に貢献でき... 0

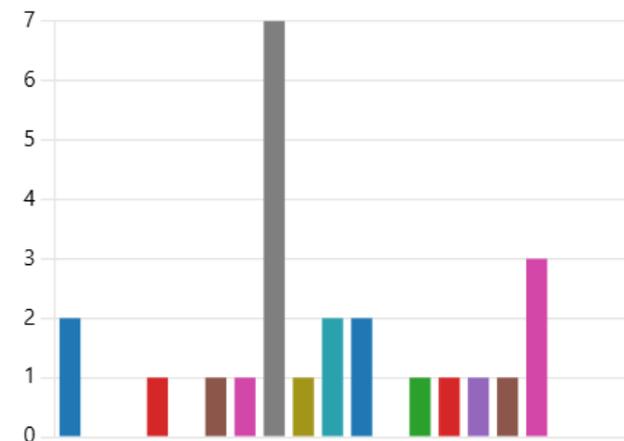
<1位>



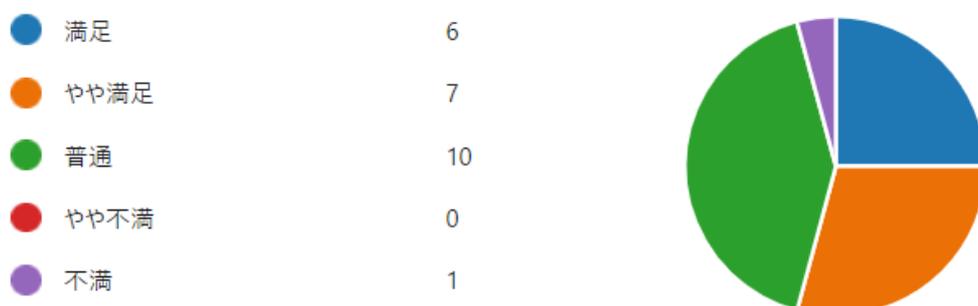
<2位>



<3位>



23. 貴施設・貴社では総合的に判断して新潟リハビリテーション大学卒業生の採用に満足していますか。



24. 本学学生についてお求めになることやお感じになることなど大学への要望をご自由にお書きください。

- 国試を受けるまでの期間限定での雇用のため多くを望んでいない。
- 弊社で採用した御校の学生の印象としては、仕事を続けることの重要性や就職先の業界理解が不足しているように思います。
- 状況に合わせた対応や言葉遣い、約束を守るといった項目が特に秀でている印象です。同期内でも頼られる存在であり、入職してまだ5ヵ月ですが、すでに欠かせない職員となりだしています。
- メンタルの弱さの影響が出やすい人が増えてきている印象がある。
- 社会人としての礼儀はできており、患者さんに対する対応も丁寧です。知識の吸収や、自ら学び調べといった行動が伴ってくると、さらにいいと思います。入職していただき早いのもで半年が経とうとしています。慣れない土地での生活に加え、難しい内科病棟で日々本当によく頑張ってくれています。今後とも宜しくお願い致します。
- リハ技師として、仕事にどのように取り組みたいか、利用者とどう関わりたいか、という部分が不十分であるように感じる人が多いです。利用者へ関心を持って接することや職員（他者）と連携をとることの重要性に気づいてもらえたらと思います。
- 特にありません
- 貴大学だけではないが、学生の仕事に対する積極性が低下しているように感じる。また、他職種との関わりができず、チームアプローチが行えない場面も見受けられる。
- 今後も沢山の学生に弊社を知っていただきたいです。
- 現段階での見解であることをご理解ください。課題を与えれば何らかのアクションが出ますが自ら課題を求めることは見受けられません。貢献云々は入社半年の内勤研修メインの新人とご理解ください。入社したばかりで、出身地や出身校から遠く離れたところに配属されていて友人等もいない中ですので、昨今の新卒者としては、標準内と捉えています。