

# 平成29年度事業計画書

(平成29年4月1日から平成30年3月31日まで)



学校法人 北都健勝学園



## ごあいさつ

少子化、高齢化そして中央集中型の人口配置が明確となってきております。現在、我々の教育がどのように地域貢献出来るのかが、問われております。まだまだ、未熟な点が多々ございます。教職員も日々努力しておりますが、平成28年度は皆様に叱咤激励されながらの一年でございました。それでも、一步一步を進めております。平成30年度には、言語聴覚学専攻が大学院としてレベルアップされ、修士号を同時に取れるようにカリキュラム変更されようとしております。世界からの大学院生受け入れに便利なように、平成29年4月、秋葉原へ東京サテライトキャンパスを移転いたします。

また大学では専門制を強化するために、新潟リハビリテーション大学の建て替えが行われます。山村学長の指導のもと、大学生らしい探究心旺盛な学生の育成に励みたいと思っております。その為の少人数制であり、高齢化社会と健やかな発達に関する研究に力を入れておりますので、そうした研究成果を教育にもフィードバックしてゆけることでしょう。

村上と新潟の看護学科では、各教員が一丸となって本学らしい実践教育に向かって歩みを進めております。

東洋医療学科では、漢方や薬膳も学ぶことができるようになります。また、今年度初めて、開業サポート制度に該当する、非常に優秀な学生を輩出できたことは大変な喜びでございます。

今後とも、皆様のご支援を承れるように尽力してまいります。変わらぬご指導のほど、よろしくお願い申し上げます。

最後に、初代新潟リハビリテーション大学学長の大澤源吾教授と、長年の教育へのご貢献をなされておられます本学園評議員であり新潟総合研究所所長の石橋政雄先生のお二人が、名誉ある叙勲受章をなされましたことを、心よりお喜び申し上げます。

そして、平成29年3月、新潟看護医療専門学校村上校で学校長補佐として、また学園の内部監査室長としてご尽力を賜りました、齋藤弘美先生がご逝去なされました。慎んでご冥福をお祈り致しますとともに、これまでのお導きに心より感謝申し上げます。

学校法人 北都健勝学園  
理事長 的場 巳知子

## **I. 法人本部**

### **学園の精神**

#### 1 Mission Statement

北都健勝学園は、日本の伝統を担い、統合医療・チーム医療を実現できる人材を育成することを使命とします。

地域社会、国際社会に貢献できる医療人育成を目指します。

「からだをみて」「心をみて」「社会をみて」ゆく、学園です。

#### 2 School Motto

「人の心の杖であれ」

この精神を礎とした崇高な倫理観、優れた医療人としての厳格さと慈愛を併せもつ、全人教育を目指します。

### **平成 29 年度の事業・活動**

- 1 学生確保と、教育の質的向上のための国際化事業提携を推進させる。
- 2 研究の国際協力化と個別研究活動の支援・指導の充実を図る。
- 3 東洋医療センターを含む、新たな統合医療教育に向けた整備を行う。
- 4 少人数専門教育を実践するための、新たな学科、カリキュラムの整備を進める。
- 5 チーム医療教育を支える、事務職員のスキルアップを図る。
- 6 大学建て替えの寄付金の継続募集を行う。
- 7 次世代教育への移行を開始する(平成 30 年度に向けた準備)。
- 8 次世代の子ども育成事業への参画(医療保育関連事業を含む)。

### **中・長期計画**

- 1 医療専門教育機関としての、研究拠点を整備する。
- 2 地域発展連携システムの中での、教育機関としての役割を確立する。
- 3 研究教育機関としての設備を充実させる(平成 30 年度大学新校舎着工)。
- 4 全ての医学教育を行えるようになることを目指しながら、少人数専門教育を充実させるための経営システムを構築する。
- 5 “人の心の杖であれ”という本学園の医療倫理基盤を次世代へ揺るぎなく継承させる。

《平成 29 年度 衛生委員会活動計画》

	活動予定	定例会議	備考
4月	教職員健康診断	分科会	
5月		分科会	
6月	教職員健康診断	合同会	
7月	夏季巡回調査	合同会	
8月	ストレスチェックテスト	分科会	
9月		合同会	
10月	健康セミナー	分科会	労働週間に合わせて実施
11月	インフルエンザ予防接種	合同会	
12月	インフルエンザ予防接種	分科会	
1月		分科会	
2月	冬季巡回調査	合同会	
3月		合同会	

合同会:3校合同会議 分科会:各校にて実施

## Ⅱ. 新潟リハビリテーション大学

### 1. 大学全体

#### (1)事業計画(主な事業の目的・計画)

大学を取り巻く社会的環境は年を追うごとに厳しさを増し、大学は大きな変革の時期を迎えている。本学も財政基盤の強化と安定化を図りながら、「学校法人北都健勝学園中長期計画」に掲げる各項目の目標達成に向け、重点施策を軸に2017年度の事業を以下のように展開していく。

#### ①長期ビジョンの実現に向けた中長期計画の実施と自己点検評価

「学校法人北都健勝学園中長期計画」に基づき、教学による教育・研究の改善努力を円滑に実現し発展させるため、従前以上に法人と大学が相互理解を深め、調和のとれた関係を構築して大学の運営を行っていく。また、今年度は、2014年4月～2021年3月まで適合認定を受けた大学基準協会に対し、中間時点での改善報告書及び根拠資料を提出する年に当たる。これまでの大学運営を振り返り課題を明確にしていくための良い機会と捉え、自己点検評価を強化する。今年度の事業で特記すべきことのひとつとして、2018年度に予定されている大学の「多面的な改革(校舎建て替え、カリキュラム改革、言語聴覚士養成教育の高度化、公認心理師養成教育への対応、大学院東京サテライトキャンパスの機能強化など)」に向けた準備を着実に遅滞なく実行していくことが挙げられる。

#### ②総合的な教育改革の推進

医療学部では、入学したすべての学生を卒業や資格取得まで手厚く指導していくための体制を整備・強化していく。たとえば、すでに2016年度から運用している原級留置者の学費減免制度や国家試験不合格者のサポート制度のほか、新しく秋卒業制度を導入し、学生や保護者のさまざまな負担軽減を図りつつ、個々の学生の目標達成に導いていく。保護者との連携を強固にするために保護者会の時期を見直し、新入生については入学式直後、在学生については10月(これまでは年度末の3月)に実施する。人材養成目標をより具現化するため、2018年度に実施を予定している総合的なカリキュラム改革に向けた準備も引き続き行っていく、2017年度の早い時期にカリキュラム体系を完成させる。

大学院では、2017年度より村上本校に新しく心の健康科学コースを増設し運用していく。成績評価を厳格化し国際的に通用するものとするために、GPA制度を導入する。さらに、2018年度以降にむけて、言語聴覚士養成コースや公認心理師養成コースの整備を進めていく。一方、2016年度に東京地区にサテライトキャンパスを立ち上げたのに伴い、多様なメディアを高度に利用したウェブ授業が展開されているが、いくつか課題も見えてきているため、よりよいシステムの構築に向けて努力していく。なお、サテライトキャンパスは今後の発展も期待されることから、施設・設備等のよりいっそうの充実を図るため、2017年4月に、キャンパスの場所を東京の池袋から秋葉原へ移転する。それに伴い担当教員も増員して開室時間の増加を図るなど、サテライトの院生のみならず村上本校の教員や院生の利用の便宜を図る。

医療学部・大学院ともに、授業時間について見直しを行い、2017年度より1限の開始時刻を30分繰り下げ、学部は基本的にこれまでの5限構成から4限構成とする。放課後に余裕が

生まれることにより、ゼミ活動やサークル活動等の活発化を促す。ただし総授業時間数を維持するため、夏季休暇等を短縮して対応する。大学院村上本校は5限構成のままとし、サテライトキャンパスの対面授業については、社会人院生の都合等を考慮した柔軟な時間割のままとする。

### ③国家試験指導体制および国家試験対策の強化・充実

国家試験の合格率は、大学に対する社会的評価の重要な基準のひとつである。目標合格率の達成・向上をめざし、全学を挙げて取り組みを強化し推進する。課題となっている低学力学生や既卒生への支援、学習スペースの確保および指導スキルの向上等については、担当ゼミ教員と関連委員会や学習センターとの連携強化等を通じて課題の解決に努める。

### ④委員会組織の再編

留学生受け入れをはじめとする国際競争力をつけるため、新たに国際交流委員会を設けるほか、2017年度からのSD義務化に伴い、従来のFD委員会をFD・SD委員会として、その機能を拡大する。さらに、情報セキュリティの強化を推進するために、従来のIT委員会を情報セキュリティ委員会に模様替える。

### ⑤全学的な研究プロジェクト実施

学長をプロジェクトリーダーとする全学的な研究「私立大学戦略的研究基盤形成支援事業 地域高齢者の日常生活機能を向上させるプロジェクト」は最終年度に当たる。本事業に付随して、老人クラブの協力を得ながら、村上市や関川村の高齢者を対象に開催している「転ばぬ筋力アップ教室」「食べる力をつける教室」を継続して開催していく。地域連携を視野に入れた特色ある研究活動を推進し、研究成果の地域社会への還元を図っていく。

### ⑥研究費の拡充、施設設備の充実、研究成果の発信等

科学研究費助成事業をはじめとする競争的研究資金の積極的導入を図るとともに、研究活動の適正化に向けた研究不正防止体制を引き続き強化する。さらには、新潟県地域共同リポジトリやメディカルオンライン等を活用した研究情報の発信、紀要の充実と学内学会の設立に向けた準備を進めていく。

## (2)学生確保に向けた取り組み

学部、大学院ともに、学生確保は最重要課題である。このため、全学的な広報マインドを強化し、大学ブランドを向上させる戦略的な広報を推進する。

- ①ウェブサイト(本学ホームページ)のリニューアルを含めたコンテンツ充実のほか、ブログや各種SNS等を通じた情報発信の頻度を高める。
- ②魅力あるパンフレット作成や高校訪問等の広報活動を強化するとともに、パブリシティの効果的な活用を行っていく。
- ③意欲ある学生の獲得に向けた改革として、スクーリングや入学前の学習センター開放をはじめとした入学後の学びにつながる活動を強化するほか、多面的・総合的な入試を継続実施しその効果を検証する。
- ④本学のさまざまな入試制度を受験生にわかりやすく説明するために、学生募集要項の他に

入試ガイドを作成する。

- ⑤2016 年度に制定した地域特待生枠や高大連携特待生枠を活用し、地域や連携高校から優秀な学生を確保する。さらに、高大連携校の新たな開発を行う。
- ⑥アドミッション・オフィスとIR(Institutional Research 各種データベースの情報を共有・分析する仕組み)部門は連携を保ちながら、教育・入試改革の成果のチェック、志願者の調査、入学以前の学生の特性の分析等を行うなど、大学情報の把握と分析を通じた自律的な改善・改革を推進していく。
- ⑦大学のブランド力を強化するために、2016 年度にタグライン(人の心の杖であれ、学園と共通)、スクールカラー(サーモンピンク)、キャラクター(3匹の犬、学園と共通)、ロゴマークを制定した。2017 年度は、これらを活用した入試広報活動を展開していく。

### **(3)教育の質的向上を目指した取り組み**

学習・教育環境の整備を推進し教育の質を向上する。具体的には以下の通りとする。

- ①2016 年度に立ち上げた「学習センター」は、学び力の向上のため、科目授業以外のさまざまな対策や指導法の開発を行っている。その活動は多岐にわたり、身体および心理的健康管理や相談、コミュニケーション力の向上、基礎学力の補強、教科受講に必要な知識や情報の補強、科目試験対策などに及んでいる。これらの活動を通して学習のつまずき等による休退学を引き続き減少させるとともに、学生生活の満足度向上に努める。
- ②学長裁量経費を活用した教育研究改革を推進する。
- ③2017 年2月に、従来の学生意見箱をリニューアルし、「提案箱」と「感動箱」に分け2つ並べて設置した。「提案箱」は、学生に学内での問題や気づいたことを書いてもらうだけでなく、解決策・改善策を含めた、発展的・建設的な意見を書いて投函いただく箱とした。一方、「感動箱」は、学生生活を送る中で、誰かに対する感謝の気持ちや嬉しかったことなど、自由に書いて投函いただく箱とした。学生の意見を多方面から素早く吸収するシステムの一環とし、また学内に良い空気を流すという設置目的がある。このほか、学生満足度調査を活用した学生生活支援の充実を引き続き行っていく。
- ④2016 年度に獲得した補助金「私立大学等教育研究活性化設備整備事業」を活用し図書館設備を充実させる。本学においてはリハビリテーション医療に関する基本的な知識の修得、高度な専門的知識や技術の修得が求められており、関連書籍、参考資料、参考文献、雑誌論文等を学生個々の目的や用途に合わせて、即座に探したためのデータベースを本事業において構築する。さらに学生個々の目的達成のための資料作成や重要な資料の印刷などが行える共有 PC 環境も充実させる。
- ⑤スポーツ・文化・ボランティアなどの正課外の領域における活動の推進ならびに表彰制度としての学長賞や研修手帳の運用を引き続き行う。
- ⑥教職員の資質向上のための方策については、新任教員研修会等の充実を含め、全学的にFD・SD委員会が主体となって取り組んでいく。さらに、特任制度の活用等による多様な教員採用および教員組織の構築を進めていく。



#### **(4) 財政基盤の安定に向けて**

本学を将来にわたり安定して維持継続させ、さらに発展させるためには、その裏付けとなる安定的な財政基盤の確立が重要である。このためには、不要不急な支出の節減を図ると同時に、教職員の意識改革も重要な要素となる。

##### **① 事業活動収入**

収入の主体となる学生納付金、各種補助金のほか、競争的外部資金等の受け入れを強化したり、産学連携による研究や商品開発等を推進したりするなど、多様な増収策による財源確保に努め、財政基盤の安定を目指す。さらに、2018年度の校舎建て替えに向けて、学園が中心となって寄付金募集を強化するなどして、資金を準備していく。

##### **② 事業活動支出**

限られた予算の中で教育研究環境整備のための既存施設の修繕や教育研究機器備品の整備を効率よく行っていくために、支出のむだをなくす。

なお、本学の財政関係情報の開示については、ホームページ等を通じて積極的な財政公開を継続して実施していく。

## **2. 医療学部**

### **(1) 事業計画概要**

本年度の課題は、これまで整備してきたハード面・ソフト面の資産を十分活用できるよう啓蒙活動を行うと共に、それぞれのシステムを統合していく体制を作ることである。

国家試験対策としては e-learning の活用範囲を4年生ばかりでなく下位学年へも拡張していく。またこれまで不十分であった入学前課題については外部業者に委託し全国レベルの学力との比較と学生へのフィードバックが行えるようにする。

また各部署で蓄積されてきた学生生活の面談情報、実習状況、成績などを全教職員で共有できるよう教務システムの補完をおこなっていく。

教育環境整備として、兼ねてより問題となっている非常勤・専任教員比率の改善は専任教員の科目担当能力の引き上げで、適正な教室面積・設備の改善は新校舎建設計画のなかで検討していく。

また教育の質的向上については、授業時間の見直しとICT(Information and Communication Technology)活用、ゼミ制度の定着などを進めていく。学生確保については、上記のような努力も重要であるが時代の変遷に即応した広報活動を検討し実施していく。

### **(2) 国家試験対策への取り組み**

本年度より国家試験対策科目である総合演習が理学療法学専攻・作業療法学専攻・言語聴覚学専攻で全て開講する年度となる。それに伴い以下の内容を充実させていく。

#### ①入学時よりの学修支援

入学前教育は前年度までは公共放送の高校講座を利用してきたが、本年度より外部業者に委託しより充実した教科内容・学生へのフィードバックを実施していく。この変更により学生の学力を全国の学力レベルと比較が可能となり入学後の学修支援がスムーズに行える。また入学時のオリエンテーションでは主要科目の実力試験を行い、苦手分野を把握した上で履修登録指導や学習センターでのフォローを行っていく。

#### ②学生状況の共有

昨年度より本格運用している教務システムは学生の面談情報を管理できるが詳しい内容を登録できなかった。また就職活動や臨床実習状況の記録も行えないので、新たに予算計上し教務システムで統合的に情報登録と共有できるようにする。

#### ③e-learning の充実(理学療法学専攻及び作業療法学専攻)

国試対策に e-learning を導入し3年目になり使用頻度も4年生を中心に非常に増加しているが、本年度は3年生での総合演習への活用や1年生・2年生の実力テストに活用していく。

#### ④個別指導の強化

1年次よりのゼミ活動を利用し、基礎学力の個別指導を実施していく。内容としては、1年次は基礎演習Ⅰ、2年次は基礎演習Ⅱ、3年次は総合演習Ⅰ、4年次は総合演習Ⅱを活用する。

### **(3)外部認証評価(一般社団法人リハビリテーション教育評価機構による教育評価認定)を基にした大学改善**

昨年に引き続き外部認証評価に基づく以下の改革を実施していく。

#### ①専任教員の適正授業時間数配分と非常勤比率の改善

一部の教員に過大な授業が集中していることについては、ほぼ解消してきているが、非常勤比率が高いのも課題である。本年度は次の年度に専任教員で担当可能な科目を選定し、非常勤教員の授業が引き継げるよう教授能力を高めていく。

#### ②学生数に見合った備品・設備の確保

昨年に引き続いて新校舎建設計画の立案に当たっては専攻別の人数に合わせた教室配置および必要備品の導入計画を作成する。

### **(4)学生確保に向けた取り組み**

下記に本年度の重点項目を挙げ説明する。

#### ①学生早期確保の実施と信頼関係の確立

昨年度は AO 入試以外では前年度志願者数を割り目標数に達しなかった。本年度はより多くの人数を AO 入試に導くよう、年度開始時のオープンキャンパスより AO 説明会と併せ専攻別のプレゼミを実施し教員と応募者の信頼関係を確立していく。

#### ②広報手段の見直し

従来、紙媒体や TV.CM.を主体としたものであったが、技術の進歩により若者の情報取得

源がインターネットに推移していることより、本年度はインターネット活用の CM, SNS 比重を増やし時代の進歩に合わせていく。

### ③教育課程(カリキュラム)の改革

現在のカリキュラムは基本的にはリハビリテーション技術者の一般的育成プログラムに準拠したものである。各専門分野において総合的に学べるといった側面はあるが、必ずしも学生の求めるものを含んでいないことや時代の流れに即応した物ではない。そこで 2018 年度の教育課程改訂を目指し、特徴ある履修プログラムとして各専攻内に従来型の教育プログラム(4年間・学部教育)と高度化・国際化する医療技術者の育成を目指す大学院進学プログラム(6年間一貫教育・学部+院)に対応したシラバス作成と申請を実施する。

## (5)教育の質的向上を目指した学内での取り組み

本年度の教育の質を高める取り組みの重点項目を以下に挙げ説明する。

### ①授業時間の見直し

本年度より授業開始時間を 30 分遅くし 9 時 30 分～16 時 30 分とする。またそれに伴い、通常の授業は 1 時限より 4 時限とする。この変更により遠隔地よりの通学に余裕を持たせる。またこれまで時間確保が困難であったゼミ活動が活発化するものと考えられる。

### ②カリキュラムの見直し

前述したように 2018 年度のカリキュラム改訂に向けシラバスの見直しを行っていく。主な変更点は、現在 1 コマ 90 分の授業を 45 分 2 コマに分割、基本 15 コマ 1 単位とし 1 単位終了後、試験を実施する。また各学生の目標に合わせた教育プログラムを複数用意するなどの方針の基にカリキュラム申請を行う。

### ③ICT の充実

昨年度の学内ネットワーク環境の改善により主要な教室でのインターネット接続が解消し、本年度はその有効活用に努めたい。まず ICT についての学内講習が少なかったので増加させる。また e-learning の範囲拡大として理学療法学専攻・作業療法学専攻 4 年次生を対象とした国試対策システムを他の学年へも利用を進めていく。また研究倫理教育の一環として授業の中で e-learning を活用していく(基礎演習Ⅱ・全専攻対象)。授業収録配信システム(全専攻対象)については今まで主として C 棟大教室で開講する授業に限定されていたが、一部小教室での授業も対象とし同時刻に開講する授業も視聴可能とする。

## (6)学生支援の充実

### ①ゼミ制の充実

昨年度に引き続きゼミ制度の定着に努力する。環境の整備としては、時間割の変更に伴い、16 時 40 分以降でゼミ活動が可能となる。またアクティブラーニングエリアの利用拡大を図るため、使用説明会と利用規則を作成する。ソフト面では基礎演習Ⅰ・Ⅱ、研究演習、総合演習Ⅰ・Ⅱ、卒業研究をゼミ単位で有効に活用していく。

## ②学生情報の共有化促進

昨年よりの新教務システム(Campus Magic)の導入により、学生の基本情報・授業出席状況・成績情報が教職員間で共有できるようになったが、学生面談・臨床実習・就職活動の状況などは、まだ十分共有できていないので、新たにこれら情報を統合していくシステムの導入をおこなう。

## (7)地域社会との連携

- ①昨年度に引き続き村上市との連携協議会、新潟リハビリテーション大学連携講座の実施、介護予防・日常生活支援総合事業への派遣、地域への情報発信(村上市回覧板にて「Campus magazine」の発行、村上新聞リレーコラム、教授ブログ)、学生の地元地域との連携・貢献イベントへの参加などを行う。
- ②新規事業としては、認知症カフェの実施、上海府小学校への学生サポート事業、村上桜ヶ丘高等学校出前講義・新発田中央高等学校出前講義の実施(高大連携事業)、新発田中央高等学校バスケットボール部への支援を行う。

## (8)財政基盤の安定に向けて

この課題については学生確保と途中退学者の減少に努めることが重要である。対策としては時代の推移における医療サービス需要の変化、社会情勢の変化などを的確に大学運営に反映していく必要がある。具体的には、前述した広報媒体の見直し、マスではなく個別のアプローチ(プレゼミ、ゼミの活性化)、アクティブラーニング環境の整備、学習センターの有効活用である。

研究費等の外部資金の獲得についても、また全学をあげて積極的に取り組んでいきたい。支出については、チェック機構を厳格化し一層の効率化を図り、経費削減に努め、学生の教育に還元するよう努めていく。

## 3. 大学院

### (1)事業計画(主な事業)

2017年度より村上本校に新しく心の健康科学コースを増設し運用していく。さらに、2018年度以降にむけて、言語聴覚士養成コースや公認心理師養成コースの整備を進めていく。一方、2016年度に東京地区にサテライトキャンパスを立ち上げたのに伴い、多様なメディアを高度に利用したウェブ授業が展開されているが、いくつか課題も見えてきているため、よりよいシステムの構築に向けて努力していく。なお、サテライトキャンパスは今後の発展も期待されることから、施設・設備等のよりいっそうの充実を図るため、2017年4月に、キャンパスの場所を東京の池袋から秋葉原へ移転する。それに伴い担当教員も増員して開室時間の増加を図るなど、サテライトの院生のみな

らず村上本校の教員や院生の利用の便宜を図る。

### ①教育の質的転換

中教審答申「新たな未来を築くための大学教育の質的転換に向けて」に基づき、教育課程の構造を分かりやすく明示する工夫としての科目ナンバリング制度および研究プロセスにおける評価の観点を可視化するリサーチルーブリック制度を導入している。リサーチルーブリックは、修士研究の進捗状況を、指導教員のみならず学生本人や他の教員が客観的に知るために有効な方法であることが確認されており、引き続き円滑な研究の進行を助けるためにも活用を推進する。また、2017年度より、成績評価を厳格化し国際的に通用するものとするために、GPA制度を導入する。さらに、標準テストの一種であるPROG(Progress Report on Generic Skills)テストを継続実施するとともに、結果の有効活用に向けて、専門家による解説会も行う。

### ②研究倫理教育の強化

2015年4月に、文部科学省・厚生労働省の倫理指針が改正され、研究機関の長へ研究に対する総括的な監督義務が課されるとともに、研究責任者の責務が明確化された。また、研究者等への教育・研修の規程が整備され、研究倫理教育の受講は、院生を含む研究者全てに対して必須の事項となった。本大学院では、医療倫理科目を必修として開講しており、国際基準を満たしたe-learning(CITI Japan Project)を、県内の大学の中では、いち早く導入した。引き続きこの教材を用いた教育を行っていくほか、有用なe-learning教材、ウェブ教材等の活用を促していく。

### ③大学間連携による教育の充実

日中共通教育プロジェクトに基づいて、後期から組織的に留学生の受け入れを開始するが、大学院入学前に出願資格を満たすために必要な教育を、医療学部の科目等履修生制度を活用して実施する。また、留学生の生活面等のサポートは2017年度から設置する交際交流委員会を中心に行う。

### ③授業時間割編成に関する学生の希望の組織的聴取

サテライトキャンパス設置に伴い、遠距離通学の社会人が増加した。個々の院生の勤務状況により、通学できる曜日や時間帯が異なる場合もあるが、彼らの履修が容易に行われるよう、時間割編成等については、編成後の変更も含めて、個別の希望を聞きながら柔軟な対応を行っていく。

## **(2)学生確保に向けた取り組み**

### ①学内外での広報活動の展開

今後の大学院教育の充実のためには、学生の「数」だけでなく「質」の確保に向けた対策を講じていく必要があり、良質な研究成果を数多く発信することで質の高い学生獲得に繋げていく。学内においては、学部生に対し、従来から所属専攻と関連する分野の大学院特別講義の聴講を呼びかけ、発展的な講義を体験する機会を提供して大学院への興味を引き出している。また、保護者会時に、大学院説明の機会を設け、保護者にも進学の意味を理解してい

ただけるように努めている。学外での広報活動としては、学部のオープンキャンパスに合わせて大学院の個別相談会も同時開催するほか、大学院進学情報誌に記事を掲載し、定期的に情報を更新している。サテライトの学生募集に関しては、担当教員が主宰する学会のホームページでも、本学の紹介を行い、志願者増加に繋がっている。ロコミ等により本学ホームページのお問い合わせフォームからの資料請求も増えてきていることから、今後も研究成果のアピールを活性化させることなどにより入学に結びつくように導いていく。

#### ②科目等履修生から正規院生に移行する際の学生支援制度

1科目からでも受講可能な「科目等履修生」について、本学のメリット(科目等履修生から正規院生に移行する場合の学費減免、単位移行のシステム)についての周知を引き続き行う。諸般の事情から、すぐに正規院生としての入学が難しい場合でも、科目等履修生や研究生等、多様な学びの手段があることから、各自にあったステップを踏みながら高度な学修を進めていく事が可能なことをアピールしていく。

### **(3)教育の質的向上を目指した取り組み**

#### ①大学院独自のFD体制の確立

授業評価アンケートの実施、集計、教員へのフィードバックは、全学のFD・SD委員会の業務から切り離して、大学院学務委員会において実施している。

#### ②教育の質的転換

(1)事業計画の②を参照のこと。

#### ③研究支援

良質な教育は高度な最新研究や臨床経験に裏打ちされた上で成立するものである。このため、教員には裁量労働制や研修制度を導入し、研究・研修時間の確保に努めるほか、個人研究費を提供し、研究推進の環境を整えている。また、院生の研究費用となるコース研究費は、2016年度よりコースごとの在籍院生数に応じた傾斜配分とし、必要物品の購入に支障がないようにしている。

### **(4)財政基盤の安定に向けて**

#### ①事業活動収入

学生確保に努め、収入の主体となる学生納付金の増収をはかるほか、各種補助金や競争的外部資金等の受け入れを強化したり、産学連携による研究や商品開発等を推進したりするなど、多様な増収策による財源確保に努め、財政基盤の安定を目指す。さらに、2018年度の校舎建て替えに向けて、学園が中心となって寄付金募集を強化するなどして、資金を準備していく。

#### ②事業活動支出

サテライトキャンパス移転に伴い、運用体制が確立するまでは、環境整備のための支出がある程度かさむ。限られた予算の中でサテライトを含む教育研究環境整備を効率よく行っていくために、支出のむだをなくす。

### **Ⅲ. 新潟看護医療専門学校**

#### **(1) 事業計画概要**

2018年からの8年間で、進学者が約10万人減少するといわれている2018年問題を目前に控え、学生に求められる学校へと変革をしなければならない。学校がやりたいことをやるのではなく、求められている事をきちんと把握し、学生募集活動の強化、教職員の再教育、カリキュラムの見直し、キャンパス・アメニティの充実等を図る必要がある。そのためにも、以下に掲げる事項について今年度、重点的に取り組み、ステークホルダーに対し、何らかの価値を提供できる学校でありたいと考える。また、学生教育においては、本校の建学の精神である「人間尊重」の精神をしっかりと培い、学生時代に考える力と能力を身につけさせ、自己のアイデンティティ形成を深められるよう、教員が体系的に学ばせる中で、講義、演習、実習を系統立て主体的に学ぶ環境作りへ注力し、学生が目指す専門職業人へと導いていく。

#### **(2) 学生確保に向けた取り組み**

##### ① 定員確保に向けての共通認識

進学者数の減少、競合校等について、教職員全員が共通認識した上で、定員確保に対する危機意識を共有し、一丸となって1年間学生募集に取り組んでいく

##### ② オープンキャンパスの強化

入試対策セミナーや高校1,2年生を対象といった多彩なプログラムを検討し、交通の便を考慮して長岡地区からの無料送迎バスを運行するなど、教職員が魅力的なオープンキャンパスを企画し、本校を訪れる受験者層の増加を目指す

##### ③ 教員参加型の募集活動

昨年度から教員が高校訪問、進学説明会へ積極的に参加することにより、学生や高等学校教諭への具体的なPRができるようになった。さらに今年度、東洋医療学科については、募集活動範囲を広げ、対象者との直接接点の機会をさらに多くして出願に結び付けたい。

##### ④ ホームページの効果的運用

各種ソーシャルメディアを活用しつつ、速報性を重視し学校の活動状況について随時発信する。

##### ⑤ 姉妹校と一体となった広報活動の取り組み

姉妹校との連携を強化し、広報活動を密に連携・関連し、一体となった広報活動を推進する。

#### **(3) 教育の質的向上並びに学生支援の拡充を目指した取り組み**

##### ① カリキュラムの見直し

東洋医療学科においては、平成30年4月施行予定の法改正に対応できるカリキュラム編成を遅滞なく検討し準備を進めていく。看護学科においても、今年度もしくは次年度以降に予定されている法改正を見据え、学科内での検討を重ね、スムーズな対応ができるよう進めるとともに、両学科とも新カリキュラム編成に際しては特色付けができるよう努めていく。

## ②学外研修を通じた自己啓発

教員だけではなく、事務職員も学外研修へ計画的に参加することにより教職員の意識改革と能力開発を図る。

## ③授業評価アンケートの活用について

多様な目的等を持つ学生に対するきめ細かな教育を行い、有能な人材を育成するためには、個々の教員の授業内容・方法の改善のみならず、教育現場に携わる教職員が共通の認識を持ち、一体となって教育の改善を図ることが必要であるとの立場から、学生による授業評価アンケートを実施し、今後の教育活動の策定に役立てる。

## ④休退学防止

チューター制度と並行し、学生の修学状況や生活態度を指導する教員を各学科に1名配置し、問題の生じる兆候が見られる場合は早めの対処をしていく。学生の状況については、教務主任が一括して情報を掌握するとともに、事務と連携を図り休退学防止に努める。また学生から信頼される支援体制を確立し、支援を一元化することで、学生一人ひとりが満足でき、本校に入学して良かったと言ってもらえるような仕組みを構築していく。

## ⑤生涯学習教室の継続的運営

地域との連携を図り、かつ地域に貢献する学校を目指すため、学校の有している“知”を地域社会に還元をしていく。定期的で開催している「お灸教室」を今年度も継続して実施する中で、今年度は他の教室、講座等の実施を併せて検討していく。

## **(4)教育環境の整備**

### ①専門職大学並びに附属東洋医療センター鍼灸治療院の移設

学校向かい側の土地を段階的に取得する最終年度(H26 年度より3ヵ年計画)にあたり、専門職大学の動向、鍼灸治療院の移設計画を踏まえ、学生の教育環境の向上を図る。

### ②キャンパス・アメニティの充実

キャンパス・アメニティの向上とともに環境に配慮した教育活動を提供できるよう努める。

## **(5)財政基盤の安定に向けて**

入学定員、収容定員を確保し収入を安定させるために受験生から選ばれる学校になることを目指す。学生確保への取組みについては(2)を参照のこと。



## **IV. 新潟看護医療専門学校村上校**

### **(1)事業計画概要**

いよいよ今年度3学年を迎える。完成年度となるこの1年間は、設置計画のとおり教育理念、目標に沿って学校運営を行っていくとともに、教育環境を更に充実させ、学生の満足度を上げ、国家試験の全員合格を目指す。

### **(2)学生確保に向けた取り組み**

#### **①地域の学生を中心とした確保**

引き続き、地域(村上)を中心とした広報活動(学校訪問、ガイダンスの参加等)を、積極的に行っていく。また、地域特待生制度の継続を行い、地域特性のPRに努める。

また、学生募集活動についても昨年度同様、教職員全員で実施していく。

#### **②社会人の確保の強化**

今年度同様、社会人入学試験を毎回行い、専願枠による入学生の強化を図るとともに引き続き社会人特待生枠を設け、受験を促す。

ホームページでの情報発信をより強化することで社会人をはじめとした幅広い学生募集を実施する。

#### **③わかり易く・興味を引く広報**

広報活動の資料においては、オープンキャンパス・学校説明会等の参加者アンケートや、入学試験委員会を中心とした教職員による新潟校との定期的意見交換や評価をもとに修正を加え、わかり易く・見易く整備・作製し、興味・関心の持てる内容作りに更に努める。

#### **④通学の利便化**

必要な駐車場の確保に努め、学生が通学に困らないように、交通の便が悪い学生を優先的(条件を満たしたものに)貸し出しを行う。

また、電車通学で学バスを利用する学生に対しては、通学に支障が無いような、利用者席の確保並びに、時間運行の有効化を図る。

### **(3)教職員並びに教育の資質向上を目指した取り組み**

#### **①カリキュラムの理解・授業方法の促進**

教員間の講義・演習・実習への、参加・意見交換等を通して、授業間のつながり、並びに、抽象・具体的教授内容の理解に努める。完成年度にあたり全体の状況把握に努められるよう学習会等を開催する。

#### **②授業アンケートの活用**

授業に関するアンケートをもとに、自己点検・改善方法等の示唆とする。

#### **③自己教育力の向上**

各種研修会や講演会、学会、学習会等の参加により、知識・技術力の向上を図る。また、報告会等の機会により、学びの共有に努める。

#### (4)教育環境整備

##### ①教育環境の改善

教員間の講義・演習等の実施および学校行事等の企画・運営にあたり、教職員及び学生の意見等を検討し、可能なものから改善を図る。

##### ②外部評価からの改善

昨年度実施した保護者アンケートで回答を得た指摘事項や問題点等の外部視点を、今後の教育環境整備に反映させるよう検討していく。

#### (5)財政基盤の安定に向けて

##### ①入学定員の確保

学校運営上においても重要事項である。専願者の確保強化をもとに授業料減免制度の取り入れ等も行い、確実な学生確保の実施を行うことで財政基盤の安定を図る。

##### ②退学・休学者の防止対策

チューター制による定期的面談の機会を設け、学生の変化の早期発見に努め対応していく。

##### ③使用経費の適正化

事業計画・予算計画をもとに執行していく。臨時的な支出については、必要性の精査を行い適切な使用に努める。更に、費用対効果についても確認しながら、改善・適正化に努める。

##### ④看護師国家試験対策

国家試験合格率は、学生確保のポイントの一つともなる。各学年にあった国試対策をもとに評価しながら運営の他、特に、第1回生(平成29年度)の受験に向けては、評価資料をもとに、個別対応の機会を多くもち、心のケアにも十分配慮しつつ、個々の現状を見極め、必要な修正(補講、個別指導等)を行い、実力強化に努める。